

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和5年12月1日

所在地 山梨県上野原市上野原 8154-234

企業名 MSP 株式会社

代表者 代表取締役社長 伊藤勝雄

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社経営理念にもあります「真心」、これをモットーに社会が抱える課題の解決に向け、全従業員が一丸となってサステナビリティ活動を推進し、社会的責任を果たしていきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日: 令和4年12月1日	(進捗率)
✓環境 □社会 □経済	コピー用紙の使用量を減らし 電子データ化をすすめる。 製造廃棄物の削減	① コピー用紙使用量 現状: 151,200/枚 ⇒2030年: 105,800 枚/年 ② 廃棄物削減 (売上金額に対する原単位) 現状: 10.52 kg/10 万円 ⇒2030年: 10.00 kg/10 万円	① 注文書、納品書 電子化を促進している。 現状値: 125,500 枚 ② 目標達成の為目標 値の見直しを実施する。 現状値: 7.4 kg/10 万円 ⇒2030年: 7 kg/10 万円	① 56% ② 100%
□環境 ✓社会 ✓経済	女性従業員の活躍推進	女性役職者の割合 現状: 7% ⇒2030年 15%	女性役職者の新任、昇 進も含め取り組みを進 めている。 現状値: 8%	(進捗率) 12%
□環境 ✓社会 □経済	ワークバランスの重視	① 有給休暇取得率 現状: 50% ⇒2030年: 80% ② 育児休暇取得率 現状: 25% ⇒2030年 100%	① 定期的に有休消化 率を部署長に開示し、 計画的な有休取得を促 している。 現状値: 77% ② 該当となる男性 1名が育児休暇を取得 した。継続して取り組 む。 現状値: 100%	(進捗率) ① 90% ② 100%

2030年の目指す姿

「人」「自然」「エネルギー」「地元の方々との交流や共助」を大切にする企業として、様々な社会貢献を行っている。また、全従業員がサステナビリティ活動に取り組み、SDGs 経営が確立している。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。