

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 5 年 12 月 1 日

所在地 甲府市中央 2-9-20 タカオカビル 1F
企業名 KEIPE 株式会社
代表者 赤池 侑馬

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の経営ビジョンである「障がいを特別なものにせず誰もがそこにいていい社会にする」は、SDGs が目指す「誰一人取り残さない」という原則と軸を同じくする考えであり、社員一人ひとりが、この経営ビジョンを念頭に事業活動に取り組むことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日: 令和 4 年 12 月 1 日	(進捗率)
□環境 ✓社会 ✓経済	地域における障がい者雇用の促進 ・訪問型ジョブコーチ研修の受講を社員へ促す ・障がい者雇用を検討している企業における、インターンの実施	山梨県内の企業へ KEIPE から就職をする 障がい者を輩出する ⇒2030 年: 年間 25 名 以上 (累計 70 名以上)	2023 年就職者数 ⇒11 名	(進捗率) 2023 年 ⇒44% 累計 ⇒36%
✓環境 ✓社会 ✓経済	・地域課題解決事業への挑戦 (空き家問題・人手不足解消・フードロス・子育て世帯の支援・障がいのある子を持つ親が集う場など) ・持株会社体制への移行	輩出する経営者数 ⇒2030 年までに 6 名	・事業部を分社化し、経営者を 1 名輩出 ・廃材活用をコンセプトとした店舗を 2024 年 3 月オープン予定	(進捗率) 17%
□環境 ✓社会 ✓経済	関係者の Well-Being 向上 ・自社従業員に対して、組織システム & 個人の心理面、両方からのアプローチを行う ・取引先、卒業生の就職先への組織開発研修の提案	組織開発研修の実施 ⇒2030 年: 年間 5 件	自社社員向けに SST (ソーシャルスキルトレーニング) 研修、組織開発研修の実施	(進捗率) 0%

2030 年の目指す姿

生きる上での障がいを特別なものにしない世界になるまで、事業を通じて社会に問い続け、挑戦し続けます。ソーシャルインパクト・自社・社員・障がい者それぞれの観点で設定したミッションの実現をします。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。