

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和5年12月1日

所在地 山梨県山梨市鴨居寺 170
企業名 富士食品工業株式会社
代表者 代表取締役社長 渡辺 仁

当社は、SDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

企業理念は「法令遵守」「環境保全」「社会貢献」を掲げています。SDGs達成に掲げた方針、企業理念に基づき、SDGsの取り組みを推進するなか、環境に配慮した排水処理設備、フロンから自然冷媒への切り替え、重油からLNGへの切り替え、環境インフラの整備。地域の幼稚園・小中高への工場見学の受入を積極的に行い地域社会に貢献していきます。

3側面 (主な分野にレ)	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	重点的な取組及び指標の進捗状況	
			登録年月日：令和5年12月1日	(進捗率)
✓環境 □社会 □経済	環境にやさしい工場づくり。 固定床式排水処理装置の導入。冷凍機の冷媒のフロンから自然冷媒へ。 重油ボイラーからLNGボイラーへ切替。	冷凍機の冷媒のフロン 現状工場全体の1/3であるが、2030年までにすべて切り替える。	冷凍機の冷媒フロンへの切替は計画的に進めている。計画通りである。	40%
✓環境 ✓社会 □経済	地元幼稚園、小・中・高生への工場見学を実施し、社会貢献、環境等の教育をしていく。	毎年、新規見学者を増やし2030年には8校から12校に増やす。	コロナ禍が明け、見学が戻ってきている。今年は7校	8%
□環境 ✓社会 ✓経済	職場環境の充実のため「心得」を掲げて取組み、職場環境を充実させる。適性ある社員採用をしていく	定期採用と中途採用をしていき、働きやすい魅力ある職場づくり、就業規則も法改正に合わせて見直す。2030年まで順次。	「心得」を社内全体派遣、パート社員全員で取組み働きやすい、魅力ある職場づくりに取組んでいる。離職なし	50%

2030年の目指す姿

地域に根差した企業として、従業員のワーク・ライフ・バランスの充実。従業員とのコミュニケーションに率先して取り組み、スキルアップしていくこと。自分が作り上げた製品で、全国の皆様を笑顔にすることで、働き甲斐、経済成長、住みやすい街づくりに貢献していきます。