

令和6年12月1日

所在地 山梨県北杜市小淵沢町 5999
企業名 株式会社カナマル
代表者 代表取締役 金丸哲也

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の規範である「相利共生」は、SDGs の達成と軸を同じくする考えであり、社員一人ひとりが、この規範を念頭に事業活動を取り組むことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和4年12月1日	
☑環境 □社会 □経済	社内使用資料の紙使用率を削減する。 (現在の0%を今後も維持し続ける)	現在値 0% 2030年 0%	指標の現状値 0%	(進捗率) 100%
□環境 ☑社会 □経済	本社・甲斐 共に残業時間を削減する。	現在値 月 11 時間 2030年 月 19 時間	指標の現状値 20 時間	(進捗率) 89%
□環境 □社会 ☑経済	離職率を削減する。	現在値 0人 2030年 0人	指標の現状値 0人 入社人数 6人 離職率 0%	(進捗率) 100%

2030年の目指す姿

【環境】・DX化を促進し、最先端の技術を取り入れ、世の中のニーズに適合する。
【社会】・ワークライフバランスの取組を推進することで仕事にも、よりやりがいを持てるようにする。
【経済】・働く環境を良くし、生涯においてやりがいを感じられる職場にする。

【記載留意点】

- 上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- 指標は、原則として数値目標を記載してください。
- 「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- 重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。