

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

## 【基本的な事項】

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している					○			○		○					○		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 ・全社員ハラスメント研修を実施 ・ハラスメントに対する相談窓口の設置					○			○							○		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・ノーカンフリーデイを設置し、実施している ・会社として毎月労働者の残業時間を把握し、指導している								○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・国籍問わず人材を募集している				○			○		○								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・全従業員で構成された「交通事故違反撲滅委員会」を設置し、交通事故撲滅の為の運営に関する事項を定め事故違反防止に努めている ・「交通事故違反撲滅宣言」 ・4Sの徹底 ・安全運転管理者認定の取得			○				○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・産業医を外部委託により設置し、健康診断結果等に基づき指導する体制を構築している ・年に1度ストレスチェックを実施し、高ストレス者や希望者には産業医との個別面談を実施、社内の環境整備に繋げている			○														
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が働く制度を設けている ・障がい者の種類に応じた安全管理や安全確保のための施設の歳暮、職場環境整備の改善を行っている				○			○		○								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・「健康経営宣言」 ・健康経営優良法人認定(経済産業省)の取得			○					○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経 済	・職種や役職に応じた研修体制の構築と実施 ・従業員のスキル、キャリアアップを目的とした研修体制の構築と実施				○				○	○								
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経 済	・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている								○		○							

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・一般廃棄物、産業廃棄物 分別、廃棄 ・作業に伴い排出された廃棄物をマニフェストを用いた管理運用を実施										○	○		○				
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・クリーンエネルギー設備設置(太陽・風力発電、エコソーラーウォール 他)						○					○						
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・無駄な電力は使用しないよう、省電力化を徹底 ・みどりのカーテン実施 ・エコカー普及に向けた積極提案と社用車の導入						○				○	○						
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・法律で規制されている有害化学物質を把握し、削減に努めている(PRTR届出提出/年)		○		○						○	○						
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・地域清掃活動の推進 ・廃プラスチックへの対応					○								○				
環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・2ヶ月ごとの水道料金をもとに月別、拠点別の利用状況を把握している						○											
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境			○		○	○						○	○	○	○			
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境												○						
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・再生紙使用 ・クリーンエネルギー設備設置(太陽・風力発電、エコソーラーウォール 他)						○						○					
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・カーボンニュートラル車の取り扱い、販売促進												○	○	○	○		
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・フードバンクへの寄附活動 ・廃プラスチックへの対応 ・カーボンニュートラル車の取り扱い、販売促進						○				○	○	○	○				
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範の整備の実施															○		
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・不正競争行為を含む行動規範の整備の実施															○		
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・特許、商標等知的財産権など無断使用しないためのチェック体制の構築							○	○									
公正な業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・CSR基本方針を定めて公表するとともに体制を整備、点検を実施 ・情報管理ルールを定め、周知徹底を図っている															○		
	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○		
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスマント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会							○		○	○	○	○	○	○	○	○		
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・製品、サービスを使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策 ・製品安全確保の観点を踏まえた取扱について説明し、取り扱い説明書を渡している		○								○							

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
29 製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・顧客からのクレーム対応など、仕組みを構築 ・顧客の声を社内共有する体制の構築									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○					○	○	○	○			
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・環境対応車の販売促進(FCV等)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
32 社会貢献、地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・各事業所近隣の公害等配慮した店舗づくり ・地域清掃活動の推進			○						○	○	○	○	○	○	○		
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域清掃活動の推進、イベントの参加 ・携帯電話不手持・シートベルト着用を促す活動実施 ・献血活動への協力 ・車いすの定期的な寄附活動			○							○	○	○	○	○	○		
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	・地産のものを利用したイベントの実施(来場プレゼント等)						○	○		○	○							
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	・コンプライアンス研修を実施 ・コンプライアンス遵守の為の基本方針をかかげ、重要性について周知徹底、組織の体制強化														○			
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営者から経営理念、経営方針・目標を全社員に発信						○	○								○		
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・CSR基本方針を定め公表するとともに体制を整備、点検を実施 ・内部通報制度(匿名での意見箱)を設置															○		
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・CSR管理者の任命																○	
39 組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・安全衛生管理規程を策定し、管理者のもと適切な対策を講じている															○		
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	・CSR管理者を任命し、方針の策定、マネジメントプロセスの整備															○		
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・事業報告書を通じて自社の取組を周知															○	○	
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・隨時対策本部を設置し対応										○	○	○			○		
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・継続的な企業経営の為の人材確保、配置									○	○						○	

#### 【その他独自に行っている取組】