

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・【予定】ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 ・【予定】ハラスメント相談窓口の設置					○				○									○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理アプリケーションを導入し直行直帰の社員の勤務時間の見えるかを図り、申請をしないと時間外にパソコンが起動しないソフトウェアを導入し、長時間労働の抑制を図っている。 また、有給休暇取得奨励日・勤務短縮制度を整備し働きやすい環境を構築している。										○								
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【非該当】外国人労働者無し				○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・毎月の会議にて社員向けに他社事故事例等を展開 ・熱中症・切削対策費の予算計上を必須とする など労働環境の改善に努めている。				○						○								
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・【予定】メンタルヘルスに関する方針と計画の策定 ・【予定】メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修の実施 ・【予定】メンタルヘルスに対応した休職規程等の整備				○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・女性の役職任用や定年再雇用、新本社の一部バリアフリー化等多様な人材が活躍できる社内制度を設けている					○					○		○						
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康事業所宣言				○						○								
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・大手エンジニアリング企業の新入社員研修に参加 ・資格取得への講習会参加補助 ・Zoomを使用した各種研修への参加促進 ・社会人マナー研修の実施					○					○	○							
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済												○							○

