

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	当社では基本的に従業員を雇用することは無く、顧客の要求にもとづくコンサルタント業務が中核となります。年齢、性別、出身等の別による恣意的な差別契約は行っておりません。					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	当社は一般社団法人日本防災共済協会に定める規定、規則によりハラスメントに違反する行為の禁止事項を遵守しています。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	現在代表者ひとりの経営なので適用外です。クライアント企業やこれから起業する人への教育ではその点（ESG経営）もしっかり伝えています。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在代表者ひとりの経営なので適用外です				○				○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	自社で定める就業規定に従い業務を遂行しています。また死亡、怪我、疾患等による業務遂行が不可の場合の生保、損保の加入もしています。			○					○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	基本一人だけの就業なので、随時休憩をとるよう心掛けています。また土日祝日は休業と定めています。			○															
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	SDGsの4番5番が当社の基本ターゲットになっています。特に女性の起業支援をしており、雇われない自立した企業人として成功できるよう全力で教育とアフターフォローを実践しています。					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	協会（一般社団法人日本防災共済協会）本部では企業に対しBCP策定、レジリエンス認証、健康経営を推進、啓蒙する部署があり日本企業全体に対する活性化を推進しています			○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	ゴール4,5,8,9,10,11に貢献しています。またBCP策定の補助もっておりクライアントに対しては定期的な防災訓練（机上、図上も含む）を提供しています。更には企業内にBCP作成できる人材、SDGs経営に参画できる人材を育成するための資格教育を行っています。				○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	ゴール4,5,8,9,10,11に貢献しています。								○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	紙の消費量を減らすためFAXでは送られてきた紙を裏返して使用しています。またインクの消費を抑えるため簡易印刷モードに設定しインクカートリッジは再生品を使用しています											○	○		○				

