

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・LGBTなどの性的マイノリティへの差別・ハラスメントを禁止し、配慮すべき事項などを明文化した社内規定の制定 ・eラーニングやセミナーなどによる全社員に向けた理解活動・啓発活動 ・相談窓口の設置 ・ビジネスネーム制度の設置 ・支援者ネットワーク「Allies in TEPCOネットワーク」の設立					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・各種ハラスメントに対する研修の定期的実施し、知識向上及び発生防止に努めている。 ・相談窓口を設置し全社員に周知している。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・eラーニングや冊子「労働時間ハンドブック」配布など全社員に向けた労働時間及び休暇取得、ワークライフバランスへの理解活動・啓発活動の実施 ・労働時間管理システムや労働時間確認書による多重確認の実施								○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・採用基準に国籍の項目はなく、日本人と同様に選考を実施。				○				○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・自社及び同業他社の災害発生事例のグループ全体での共有 ・組織単位での定期的な事故例検討会を開催し、事例共有、再発防止対策を実施			○					○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・管理職に対するメンタルヘルス研修実施 ・相談窓口の設置 ・定期的なストレスチェック実施及び産業医による面談の実施			○															
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・女性のキャリア開発を目的としたセミナー開催 ・次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」取得 ・女性活躍推進法に基づく「えるぼし」取得					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	TEPCO健康宣言の制定 ・健康経営に関する動画配信 ・生活習慣病予防等の健康づくりサポートを目的とした健康管理室の看護職による保健指導の実施 ・職場管理者を対象としたメンタルヘルス研修・講演会の実施			○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・人材育成の3本柱『仕事こそ人を育てる（OJT）』『研修・訓練（OFF-T）』、『自己啓発』を効果的に組み合わせた人材育成を実施 ・「次世代経営人財育成」「リーダーシップ向上のための研修」、年代や職級に応じた「階層別研修」の実施 ・「キャリア形成支援」「eラーニング」「自己啓発支援」などにより、各人の成長を支援				○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○								





