

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・年齢や性別による職種制限を設けず、本人の希望を尊重し適材適所の配置を行っている。 ・全社員を対象にハラスメント教育を実施している。 ・高齢者雇用環境の改善・後進への技術継承に努めている。					○			○		○							○		
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・年齢や性別による職種制限を設けず、本人の希望を尊重し適材適所の配置を行っている。 ・全社員を対象にハラスメント教育を実施している。 ・施工現場で労災事故を起こさないためにも、災害事例等の各種事例を社内及び協力業者と共有し、安全対策の推進や指導の徹底に努めている。					○			○										○	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・健康維持・増進の取り組みが山梨県から認められて「やまなし健康経営優良企業」の認証を取得。 ・有給休暇取得促進により、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。			○					○											
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・年齢や性別による職種制限を設けず、本人の希望を尊重し適材適所の配置を行っている。					○			○		○									
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・施工現場で労災事故を起こさないためにも、災害事例等の各種事例を社内及び協力業者と共有し、安全対策の推進や指導の徹底に努めている。 ・職務遂行に必要な知識や技術等を後世に継承するため、社員向けの講習会を開催し、社外講師を招いたり、社内では職長等が講師を務めている。			○					○											
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・健康維持・増進の取り組みが山梨県から認められて「やまなし健康経営優良企業」の認証を取得。 ・有給休暇取得促進により、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。 ・全社員を対象にハラスメント教育を実施している。 ・高齢者雇用環境の改善・後進への技術継承に努めている。			○																
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・年齢や性別による職種制限を設けず、本人の希望を尊重し適材適所の配置を行っている。					○			○		○									
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康維持・増進の取り組みが山梨県から認められて「やまなし健康経営優良企業」の認証を取得。			○					○											
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・職務遂行に必要な知識や技術等を後世に継承するため、社員向けの講習会を開催し、社外講師を招いたり、社内では職長等が講師を務めている。 ・お客様から信頼・愛される企業をめざすと共に、資格取得者に資格取得費を会社が全額負担している。				○				○	○										
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている。								○		○									
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・工事用排水の適正処理を徹底している。 ・改修工事では廃棄物の削減に取り組んでいる。 ・廃棄物は適正に処理を行い、土壌汚染の防止に取り組んでいる。											○	○			○				

31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・地域の環境に配慮した工法の選定・提供に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・積極的に会社近隣の清掃活動を行い、環境の維持に取り組んでいる。 ・社会福祉協議会等の活動支援 ・食品をフードバンク山梨へ寄贈																					
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・社会福祉協議会等の活動支援 ・食品をフードバンク山梨へ寄贈																					
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	地元協力業者を積極的利用。									○	○		○	○	○							
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・社内報や回覧で法令順守の重要性を全社員に向けて発信している。 ・法令順守研修の実施（セミナー等）																			○		
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営者及び役員が適時、企業理念、SDGsへの取り組みを社員に伝えている。																		○			
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	【具体的な取り組みを検討中】																		○			
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・責任者の任命、CSR管理者の任命																		○			
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	適時、環境安全衛生、労働環境等に関するリスクを特定、評価し、就業規則及び働き方へ反映している。																		○			
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	CSRの策定																		○			
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	該当なし																		○	○		
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	【具体的な取り組みを検討中】																		○	○	○	○
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・後継者がいる。 ・適時、事業承継に関する検討及び対策を実施。																				○	

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

