

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など雇用条件で差別のない体制を構築し、経営トップは積極的に関与している					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にセクハラ、パワハラ等の禁止を記載している。 また、これらに関する情報を共有できるよう 社内閲覧サイトに掲載している					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法等の内容を理解し、長時間労働是正のため 代理・加勢に対応できる体制をとっている									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者への差別、人権侵害が無いよう経営トップより社員に傳達している					○			○		○								
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・労働安全・衛生講習等を定期的受講させ、作業所等の整備、衛生管理に適した設備等を配備している			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・一般社員・管理職・経営トップがコミュニケーションを有効的にとれる環境であり、一人で抱え込まないよう 相談できる体制をとっている			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	【予定】 ・現場作業が多いため 十分な体制が構築されていないが、リモートワーク等の活用が構築できるよう 環境整備に対応してゆく					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・協会けんぽに「健康企業宣言」を行って、健康事業所の登録をしている ・年1回の健康診断・インフルエンザワクチン接種を 会社負担にて実施している			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・加盟協会等のスキルアップ講習・研修を個人の負担なく受講できる体制をとっている ・各種資格取得に積極的にバックアップしている				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労務契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている									○		○							
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・現場発生廃棄物の管理はマニフェストで管理し、事務所内における廃棄物は有価物の分別を行い、削減に努める												○	○		○				

31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・特定の社会課題を解決すべく、社内での議論、提案を行っている																
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域とのかかわりを大切に、協力している。特に 近隣自治会とは密な関係を築き、自治会活動にも参加している																
33	社会貢献・地域貢献 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域の防災活動、加入団体の防災活動に参加している ・地域の社会福祉協議会の賛助会員として活動している ・赤い羽根、緑の募金、日本赤十字社等に毎年継続して寄付を行っている																
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・県産材の利用を顧客に提案している																
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・法令順守（コンプライアンス）の方針、手順等の体制整備、情報の共有を行っている																
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念を明文化・掲示し、適時 経営トップより社員に伝えている																
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・法令遵守に関する講習等を適時受講するなど、変化に対応している ・チェックリストを作成し 実行している																
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	【予定】 ・責任者を選定する																
39	組織体制 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・都度の報告等でリスクの洗い出し・評価を行い、適切な対策を講じている																
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	・法令を遵守し、経営理念を常に念頭に置き、社会貢献活動を継続している																
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・行政諸団体・協力関係先・同業者等との連携をとり、顧客への影響を把握し、対応している																
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・事故・災害の発生時 指示系統、作業内容を計画し、資材等の把握をしている																
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・事業承継について専門家との協議をしている																

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

