

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・障害を持っていても、通常の時給で他の方と同じように仕事をして頂いている ・障害に合わせた仕事の配分をしている					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・相談は随時受けるが、伝えづらいこともあると思うので、こちらから聞いている。 ・毎朝全体ミーティングでコミュニケーションを含めて意識共有をする。					○				○									○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤務日が連続してしまう時や人手が足りない時は、翌日に回せるものをコミュニケーションをとりながら作業している。																		
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・今は雇用していないが、今後雇用する機会があるときには確認する					○					○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・随時、体調不良やトラブルがないかを意識している				○														
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・精神的な負担のあるトラブルがありそうな時は、シフトの工夫をしている				○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・障害者や70歳以上の方が、それぞれでできることをお願いしている					○				○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	特に天候が変わりやすい時期や、猛暑、寒さが厳しい時には対策のできるアイテムを用意している				○														
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○					○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	全員同一労働、同一賃金にしている																		
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	産廃業者への依頼、廃棄物を取り扱う場所に依頼している。少量の時は地域の資源回収日を利用している。											○	○			○			

