

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済の種類別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	コミットメントで宣言し、確認している					○			○		○							○
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	コミットメントへの記載、倫理教育を実施、総務部への相談体制を整備している					○			○									○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	毎月の時間外勤務の状況を部署と共有し、時間外が多い社員については業務量を調整している								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	コミットメントに記載、在留資格カードなどはコピーを提出してもらっている				○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	職場の安全パトロールを実施し、問題があれば是正し、安全対策を取っている			○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	社内でサークル活動を実施し、コミュニケーションを促進している			○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	65歳以上の方については顧問契約等を締結し、65歳以上も活躍できるようにした。女性の採用を積極的に行い、新卒及び中途採用の人数のうち30%を女性とする。また、障がい者の法定雇用率については基準を上回っているため、引き続きこれを満たす					○			○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康経営優良法人2023への申請を行なった				○				○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	階層別教育、外部講習、資格取得奨励制度の実施や英語教育などを実施している				○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	対応している								○		○							

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	マニフェストの管理と県への報告を行なっている。廃棄物の数量を確認し、削減のための周知を行なっている											○	○		○				
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	電気量、灯油の使用料を管理している							○						○					
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	二酸化炭素排出削減を環境目標としており、二酸化炭素1キログラム当たりの生産高、売上を10%向上させるために、ゴミの排出量を減らす							○					○	○					
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	製品化学含有物質や有機溶剤等を特定し、管理の手順書を作成			○			○					○	○						
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	金属加工工場にはグリーストラップを設置し、切削油が流出しないようにしている。また、油は産廃業者に引き渡している。また、油の流出に対する緊急時対応テストを実施							○									○		
16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	降水量が少なくなると使用量を毎日測定し、節水呼び掛け(計画)							○											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001を取得している			○			○	○					○	○	○	○			
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○						
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	太陽光発電を取り入れている							○						○					
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○			
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	産業廃棄物を減らすべく、再利用を行なっている							○				○	○	○	○	○			
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	コミットメントに記載し、倫理教育を実施																	○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	コミットメントに記載し、倫理教育を実施																		○
24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	コミットメントに記載し、倫理教育を実施									○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	コミットメントに記載し、倫理教育を実施																		○
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	紛争鉱物の取り扱いが顧客要求事項でもあり、確認している																		○
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	コミットメントやパートナーシップ構築宣言を宣言し、サプライヤーへも周知している						○			○	○		○	○	○	○	○	○	○
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	QMS省令における安全性確認を実施している			○									○						

