

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	確認している。 企業内で差別等が起こっていることは考えにくいし、そのような状況で組織されていたら企業の存続はできない。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	会社内はチームワークが勝負を決めます。 周りとの関係を築けない上司や社員が反対にクローズアップされる環境が出来上がっています。					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	就業時間は細かくチェックされており、適切に処理されている。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	ない。 どちらかというと言葉のハンディがある分だけ日本人より丁寧に扱われていると思う。				○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	工場内を自動化して行くための投資を行っているため、機械現場であっても安全性は日々高くなってきている。			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	仕事に対してノルマ等は要求していないのでストレスなく行動できる。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	幅広く対応できるような環境は整えられている。					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康管理や検診等にかかわるサービスや経費を拡張している。			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	時間をかけて育てている。				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	公平さを意識して対応している。									○		○							
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	材料の再生事業を行っている為、自社での削減は当然ながら競合他社にも再生材による材料の再利用を提案して協力している。											○	○			○				

