

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	国籍年齢性別による区別は一切なく平等な雇用体制					○			○	○							○		
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント禁止する旨を就業規則に記載					○			○									○	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法等の内容に準じて労働時間管理を外部の社会労務事務所に委託しております。								○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	従業員の半数が外国籍の為に平等であり、風通しの良い会社にするため適宜意見交換をしております。				○				○	○									
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	社員向けの労働安全や注意喚起や講習会を適宜行っております。			○					○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	労働者を一番に考え、メンタルヘルスに対等した休職規定や相談制度あり			○															
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が活躍できる社風であり、適宜職場環境の改善を行っております。					○			○	○									
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	協会けんぽによる検診やメンタルヘルスなどの相談機関を利用			○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働法、労働基準法を理解し、それに準じた体制や整備・対応を行っております。								○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物に関して現状把握だけでなくリサイクルセンターを活用し削減に努めております。										○	○			○				





