

# SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

## 【基本的な事項】

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	SDGs																					
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	制限をつけない採用活動、公平な人事評価を行う 【予定】 法令に則った就業規則への改定					○				○											○		
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	1) 品質・労働安全マネジメントでハラスメント防止を明確にする (1) 作業環境の中で明確にする (ISO9001) (2) 危険源として取組む (ISO45001) 2) ハラスメント防止を織込んだ就業規則に改定する 【予定】 就業規則の改定					○				○												○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	2030年に向けて労働時間を把握し、抑制する 1) 週1日の休日、週40時間を順守する 2) 完全週休2日制と時間外労働の上限 (月45時間・年360時間)を守る										○												
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	該当しない					○				○	○												
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	ISO45001を運用、認証を継続する 労働災害をゼロにする				○						○												
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	自社でメンタルヘルスチェックリストを運用し、必要に応じた職場環境の改善を行う				○																		
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	制限をつけない採用活動、公平な人事評価を行う 【予定】 法令に則った就業規則への改定					○					○	○											
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	やまなし健康経営優良企業認定の継続				○						○												
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○						○	○											
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済											○		○										
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	『廃棄物処理手順書』の定めに従って、適切に管理する 1) 「廃棄物の処理及び清掃に関する法律」等の関連法令・規制要求事項を守る 2) 工事工法の改善を通じて、廃棄物の削減に努める												○	○			○							



31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	騒音・振動・粉塵の発生に配慮した施工を行う					○			○		○				○	○	○
33	社会貢献・地域貢献 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	子ども食堂、フードバンク山梨などへの寄付 「子どもを守るうプロジェクト」へのボランティア参加					○					○				○	○	○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済							○	○		○	○	○					
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分浸透している	基本	社会	ISO45001及び環境に関する順守義務を明らかにして社員に教育をおこなう																○
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	1) 「持続可能な社会の実現に貢献する」ことを含むSDGs宣言を達成する活動を行う 2) 認証取得している品質及び労働安全衛生マネジメントシステム（ISO9001とISO45001）に環境マネジメントを織込んだ活動を行う								○	○							○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	品質及び労働安全衛生マネジメントシステム（ISO9001とISO45001）の管理責任者が対応の窓口になって対応する																○
39	組織体制 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	ISO9001、45001の運用の中でリスクマネジメントに取組む																○
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	工事現場での騒音・振動・粉塵発生を抑制すること及び歩行者の安全を確保する活動に取組む																○
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	管理責任者が社長と緊密に連絡しながら実施する										○		○		○		○
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○							○

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

