

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生等あらゆる雇用条件で差別のないことを確認している ・役職者研修で差別禁止の教育を実施 ・【予定】社内の体制を構築し、全従業員への周知徹底を行う					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にハラスメントの禁止を明記 ・ハラスメント研修の実施					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・フレックス制度（選択制）を導入し、多様な働き方を許容する勤務体制を整備 ・労働基準法等の法令を遵守 ・長時間労働は正のための人員配置の変更等を実施									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・役職者研修で差別や人権侵害禁止の教育を実施 ・【予定】契約等の書類や社内の掲示物の多言語化など外国人労働者に配慮した労働環境の整備を行う					○				○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・危険予知トレーニングの実施 ・安全巡視を行い、業務上の危険や是正点を情報を社内システムを使い周知徹底 ・安全衛生委員会を設置し、労働環境の整備に取り組んでいる				○					○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・定期的にヒアリングを実施				○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が活躍できるよう、雇用形態・就業時間を選択できる制度を取り入れている ・年齢や性別・人種に関わらず働きやすいバリアフリーな職場環境作りに取り組んでいる					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会					○					○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・役職者研修、入社時研修を実施 ・業務に必要な資格取得を推進					○				○		○							
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							

