

### SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

**【基本的な事項】**

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用条件(教育、昇進・登用、福利厚生など)において差別のない体制を構築している					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・各種ハラスメント講習への参加					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・所定外労働時間の縮減の為に労働時間管理体制、労働生産性の改善等を行っている									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・【予定】外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行う					○				○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・労働安全衛生講習会への参加 ・各現場安全パトロールの実施				○					○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスに関する研修の実施				○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着に対する取り組み(高校生のインターンシップの受入れ、各種資格取得支援) ・高齢者の雇用継続措置					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康経営優良法人(経済産業省)の認定 ・やまなし健康経営優良企業の認定 ・社員に対する上乗せ保険加入の実施(社員向け医療治療保険の加入) ・山梨県福祉保健部健康増進課主催の「がんの治療と仕事の両立支援出張講座」の実施				○					○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・社員の資質向上教育の実施 ・各種外部講習への参加				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・労働契約法等に基づいて対応している									○		○							
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・チャレンジ産廃3R事業優良取組事業者認定											○	○			○				





