企業・団体名（　株式会社内藤ハウス　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・昇格、福利厚生等あらゆる雇用条件において、公平な評価制度や差別しない体制を構築し、経営陣及び経営管理部門が適切に運用しています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・職場におけるハラスメント防止規定を制定するとともに、相談窓口の設置等必要な体制整備を行っています。 ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、社内に周知を図っています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・人員の適正配置と業務の適正配分により、各人の仕事量の平準化を図っています。 ・デジタルツールやシステム化の促進により、生産性の向上と業務の効率化を図っています。 ・管理者が出勤簿、タイムカード等により時間管理を行っています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人技能実習生については、適正な処遇や指導・研修体制・労働環境の整備を行っています。 ・社宅をはじめ福利厚生面・生活環境面への配慮の他、管理・指導に関する有資格者を配置し生活支援を行っています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・ISO45001の認証を取得し、労働安全衛生の水準向上、労働災害の抑制等社員が安全かつ健康に働ける環境を構築しています。 ・業務の安全確保に向けた研修・指導の実施、情報の提供を適宜行っています。 ・品質・環境・労働安全衛生方針を制定しています。 ・生産工場及び工事現場の安全パトロールにより、「法令順守状況」や「安全確認」の確認・指導を行っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・ストレスチェック制度を導入し、より健康的な職場となるよう努めています。 ・人事部門や管理者による個人面談を実施しています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・年齢や性別による職種制限は設けておらず、適材適所の人財活用を行っています。 ・設計・施工管理等技術分野で女性の採用を促進し、専門技能を活かした活躍機会の拡大に取組んでいます。 ・継続雇用・再雇用制度を整備し、年齢に関わらず活躍する場を設けています。 ・外国人技能実習生を採用し、就労と技能向上の場を提供しています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・全国健康保険協会山梨支部に「健康事業所宣言」を行い、宣言書を授与されています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	社員の能力開発や成長を促すための社内研修制度(職種別、階層別等)の充実、外部専門機関への派遣など、多様な教育・職業訓練機会を提供しています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・労働関連法制を遵守するとともに、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っています。 ・社員の処遇は、目標管理制度、評価制度に基づき適正に行っています。								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・ISO14001認証に基づき、環境法規制に沿って適切な処理を行っています。 ・循環型社会の形成に向けて、法令を遵守し廃棄物の処理を行っているほか、廃棄物の削減、再利用、環境に悪影響を与えない処理を励行しています。											○	○		○			
12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・【予定】自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化に取組みます。 ・省エネ性能の高い機械設備への切替えに取り組んでいます。 ・本社事務所、生産工場の照明を全てLEDに切替え、電力使用量の削減に努めています。							○						○				
13	環境	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・【予定】算定ツール等を利用して、温室効果ガス排出量を把握し、削減のための取り組みを進めます。							○					○	○				
14	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・作業主任者の選任、講習を受講させているほか、密閉設備、換気設備を備え、濃度測定、(特殊)健康診断、保護具の着用等の対策を徹底しています。 ・貯蔵及び空容器の処理を適切に行っています。			○			○					○	○					
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・甘利山・午頭島公園(韮崎市)の自然保護、美化・清掃等、豊かな自然や貴重な職制の保護、環境美化に取り組んでいます。 ・東京理科大と、軽量鉄骨と木材を組み合わせた新たな工法の開発を進めており、建築物の木質化や、木材の利用促進による林業の活性化への貢献を目指しています。						○								○		
16	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17	環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	・2010年9月ISO14001の認証取得以降、認証を維持しています。			○			○	○					○	○	○	○		
18	環境	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・自社ホームページにSDGsのコーナーを設け、事業活動、社会貢献活動等様々な分野の活動を通じた環境に関する取り組みを紹介しています。												○					
19	環境	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・当社グループとして県内6ヵ所で太陽光発電事業を展開し、再生可能エネルギーの提供を行っています。 ・お客様が取り組まれる太陽光発電事業の支援をしています。							○						○				
20	環境	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・東京理科大と、軽量鉄骨と木材を組み合わせた新たな工法の開発を進めており、建築物の木質化や、木材の利用促進による林業の活性化への貢献を目指しています。												○	○	○	○		
21	環境	【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・「BRINGプロジェクト」に参加し、作業用ユニフォームのリユース・リサイクルに取り組んでいます。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コンプライアンスに基づく公正・誠実な企業活動の推進をSDGsの取組方針に位置付け、社内への周知を図っています。 ・企業倫理行動規範を制定し、法令等遵守の徹底に努めています。																○	
23	公正な事業慣行	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コンプライアンスに基づく公正・誠実な企業活動の推進をSDGsの取組方針に位置付け、社内への周知を図っています。 ・企業倫理行動規範を制定し、法令等遵守の徹底に努めています。																○	
24	公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・セキュリティーポリシー、企業秘密管理規定を制定し、企業情報の保護に取組んでいます。 ・特許取得、商標商標登録等により知的財産権を保護・管理しています。								○	○								
25	公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護方針を定め公表しています。 ・個人情報保護管理規定や個人データの取り扱いに関する安全管理措置の制定など、個人情報の管理体制を整備しています。																○	
26	公正な事業慣行	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27	公正な事業慣行	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・協力企業会と連携して、環境美化、労働環境改善、ハラスメント防止等に関する取組みを行っています。					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・2001年にISO9001の認証を取得し、以降認証を維持しています。 ・「環境」にやさしく、「安心」「安全」「高品質」な商品の提供を経営理念として定めています。 ・品質・環境・労働安全衛生方針を制定しています。			○									○					

29	製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・2001年にISO9001の認証を取得し、以降認証を維持しています。 ・「環境」にやさしく、「安心」「安全」「高品質」な商品の提供を経営理念として定めています。 ・品質・環境・労働安全衛生方針を制定しています。									○									
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・CASBEE、ZEBready等に適合するサステナブル建築の提案・提供を推進しています。 ・東京理科大と、軽量鉄骨と木材を組み合わせた新たな工法の開発を進めており、建築物の木質化や、木材の利用促進による林業の活性化への貢献を目指しています。						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・PPP・PFI等に積極的に取組み、官民パートナーシップに基づく社会資本の整備や住民サービス向上への協力を行っています。 ・災害時に速やかに仮設住宅を提供し、被災された方の生活をサポートするため、経常的に仮設部材の在庫を確保するなど有事の際の対応に備えています。 ・災害時における仮設建物提供に向けて、県内自治体と協定を締結し、有事の際の協力体制を構築しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・2017年に「地域未来牽引企業」(経済産業省)の選定を受け、地域企業との連携強化、地域における需要や雇用の維持・拡大に協力しています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・「山梨みどりの奨学会」、「赤い羽根募金」等に継続的に寄付を行っています。 ・甘利山・午頭島公園(韮崎市)の自然保護、美化・清掃等、豊かな自然や貴重な植生の保護、環境美化に取り組んでいます。 ・NPO法人フードバンク山梨に協力し、寄付及び家庭への食糧支援を行っています。 ・韮崎市から、韮崎消防団協力事業所の認定を受けています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・当社グループの宿泊施設・温浴施設において、地場産業・地場産品の紹介・販売支援を行っています。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・コンプライアンスに基づく公正・誠実な企業活動の推進をSDGsの取組方針に位置付け、社内への周知を図っています。。 ・企業倫理行動規範を制定し、法令等遵守の徹底に努めています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念・経営方針・中期経営計画・経営目標(SDGsとの関係を含む)を明確にし、社員への周知を図っています。 ・中期経営計画の冊子を社員に配布し、経営方針、経営目標等の共有・浸透を図っています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・企業倫理行動規範を制定し、法令等遵守の徹底に努めています。 ・内部通報保護制度を整備し、必要な体制を構築しています。 ・経営企画部がコンプライアンスに関する所管部署となっています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・経営企画部が、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する所管部署となっています。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・ISO9001、ISO14001、ISO45001に基づき、品質、環境、労働安全衛生等に関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備しています。 ・生産工場や工事現場の安全パトロールにより、「法令順守状況」や「安全確認」の確認・指導を行っています。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	社会、経済	・CSRの中核課題や経済、社会、環境の3つの側面から企業の社会的責任を果たす事の重要性を認識し、CSRの理念を踏まえてSDGs宣言やSDGの具体的な取組みを進めています。 ・経営企画部がCSRの所管部署となっています。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会、経済	・ホームページ、メールマガジン等によって、自社の活動に関する情報提供や意見収集を行っています。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	社会、経済	・事業継続計画を策定し、国土交通省の「災害時の基礎的事業継続力認定書」を取得しています。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
・スポーツを通じた青少年育成支援	・青少年育成に向けた生涯学習の機会促進の観点から、山梨県サッカー協会と協力して少年サッカー大会を開催しています。			○	○													
・スポーツを通じた地域活性化支援	・スポーツ振興を通じた地域活性化に貢献するため、「ヴァンフォーレ甲府」、「山梨クイーンビーズ」、「FC.ふじざくら山梨」の支援活動を行っています。			○														
・DX推進による生産性向上・環境負荷低減	・デジタル技術・デジタルツールを活用した業務環境の整備や生産性の向上を図っています。 ・デジタルツール活用したペーパーレス化の推進により紙使用量の削減に取り組んでいます。								○				○					
・学生の就労支援の一環としてインターンシップや職場見学・職場体験の受け入れ	・職場環境や就労状況、業界知識等に触れる機会を提供し、学生の就労を支援しています。				○				○									