

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

### 【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	SDGs																						
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。																							
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメント研修の実施。今後も年間に1-2回程度の研修を予定している。																							
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・週休2日制適用工事を採り入れるなど、労働基準法等の内容を理解し、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。																							
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現状では外国人労働者の雇用はありませんが、日本人と同等の労働環境の整備を行っている。																							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・現場のパトロールや、安全大会(発表会)等により、労働安全衛生に関して「呼びかけ」や「改善」を進めている。 ・現場では作業内容に合わせて、注意点を確認・指導を行っている。 ・ISO45001の認証取得をし、安全かつ健康的な職場環境の構築、事故・労働災害及び病気の予防、継続的な労働安全衛生のパフォーマンス向上を図り、会社にとって最も重要な資産である「人」を守り、卓越性と組織レジエンスの向上を目指します。																							
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・ISO45001の認証取得をし、安全かつ健康的な職場環境の構築、事故・労働災害及び病気の予防、継続的な労働安全衛生のパフォーマンス向上を図り、安心して働ける環境を構築する事によりメンタルヘルスに良い環境整備を行っています。																							
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材の活躍状況をHP等で積極的に発信している。																							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・全国健康保険協会 山梨支部「健康事業所宣言」を行っている。 ・山梨県「やまなし健康経営優良企業」に認定され、健康投資による生産性の向上等による組織の活性化に取り組んでいる。																							
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・CPSD（一般社団法人全国土木施工管理技士会連合会開催の継続学習）への講習参加を促し、スキルアップの機会を促している。																							
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済																								

様式第3号





