

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築しており、経営者が発信している。					○			○	○							○		
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則でハラスメントを明確に禁止し、相談窓口を設置している。 ・管理者向けにハラスメント研修を行い、全社に拡大する予定である。					○			○									○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法等の内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制の整備対策を行っている。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人技能実習生を招き、適切な処遇や労働環境、生活環境の整備を行っている。 ・外国人留学生を日本人学生と同様の待遇で新卒採用している（ブラジル人、中国人）。				○				○	○									
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・社内の危険箇所の点検・改善を行っている。 ・事故などの情報を管理職内で共有し、部門管理を行っている。			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスに関する社内研修を行っている。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が活躍できる社内体制、雇用制度を設けている。 「くるみん認定」（子会社の株式会社ミヨシ）					○			○	○									
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・子会社を含めて協会けんぽ「健康企業宣言」を行っている。			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・役割、経験に応じた研修体制を整備している。 「Biz CAMPUS研修」 全社員向け 「JFMAフラワービジネスセミナー」 新入社員向け				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則にそった体制の整備対応を行っている。									○		○							
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・ゴミの分別管理を徹底し、削減に努めている。 ・業務用で使用しているプラスチックトレイなどは、再利用可能な物は再利用を進めており、廃棄すべき物は業者へ依頼し、廃棄している。											○	○			○				

31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・栄養系イチゴよりも環境負荷低減を可能とする種子系イチゴの品種開発と普及拡大を進めている。 ・被害が甚大化している基腐病に抵抗性があるサツマイモの品種導入と育種開発を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・北杜市「地域内エコシステム」モデル構築事業に参加している。											○	○	○	○	○	○	
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・北杜市内の保育園および小学校へ花苗を寄付している。 ・地域へ花苗の播栽を行っている。 ・地域の中学生の職業体験を受け入れている。															○	○	
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	【予定】 木質バイオマス燃料を考えるにあたり、地域資源である木質チップの利用を検討していく。									○	○		○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	経営理念のプリンシプルのひとつとして法令遵守を掲げており、社内に浸透している。																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念を明文化している。 経営者が適時、経営理念および経営目標を社員に伝えている。								○	○							○	
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	法令に抵触する懸念が発生した場合、親会社の総務部へ相談し、総務部では必要に応じ顧問弁護士に相談する態勢としている。																○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	持株会社によるグループ体制としており、親会社で総括的に管理・対応する態勢としている。																○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	上記と同じ																○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	業界、顧客、取引先、商品、組織、環境への取組方針を明文化し、実践している。																○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握するよう努めている。																○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	緊急連絡網を整備し、不測の事態が発生した時の対応を整備している。 災害発生時に備え、自家発電装置を整備し、緊急時には自社の重要財産を守るよう対策している。										○		○		○			○
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	事業承継は会社存続のための重要施策として認識している。今後、顧問税理士や専門家へ相談するなかで検討を重ねていく。											○	○					○
【記載留意事項】 ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に 【予定】 と記載してください。） ・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、 【非該当】 と記載し、あわせて、その理由を記載してください。 ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。 ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の 【その他独自に行っている取組】 も同様。）																					

