

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・人権基本方針において、基本的人権の尊重、差別を行わないことを定めている。 ・年に1回、全社員を対象として人権研修を実施、社員の人権尊重に対する意識向上を図っている。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則において「ハラスメント行為の防止」を定めている。 ・ハラスメント相談窓口を設置し、社員が相談できる環境を整備。 ・ハラスメントガイドブックを作成し、社員に配布することで、ハラスメントに対する社員の理解向上に努めている。					○				○									○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・PCのログイン、ログオフの時間管理を実施し、長時間労働が発生しないよう管理者および労働者本人が労働時間を確認できる体制を構築している。 ・PC操作時間の月間超過時間が一定の基準を超えている社員への産業医面接または問診調査を実施し、長時間勤務による健康障害の発生防止に取り組んでいる。										○								
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・全社員を対象とした人権研修において、外国人労働者をテーマとした題材を扱い、人権についての理解の向上を図っている。				○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・労働安全衛生法に基づき、事業所に衛生委員会を設置し、月一回健康障害の防止や健康の保持増進に関する事項を調査・審議を実施している。 ・労働災害発生防止の観点から、産業医による職場巡回を実施し、職場環境整備を行っている。			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・一次予防として、自主学習でのメンタルヘルスに関する学習の実施、階層別研修、労組・衛生委員会共催のメンタルヘルスセミナー、ストレスチェック等を実施し、セルフケア・ラインケアを実施。 ・健康管理センターと社員相談室に相談窓口を設け、メンタルヘルス相談やメンタル不調による休務者の復職支援を実施。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・D&I推進部署を設置し、多様な社員全員が活躍する会社の実現に向けて環境整備を行っている。 ・女性の活躍推進に積極的に取り組む為、女性社員に向けた研修・制度の充実させている。 ・パラアスリート支援として、当社業務を行いながら、協議に取り組める環境整備を行っている。					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・やまなし健康経営優良企業認定制度で認定を受けている。 ・アプリを活用し社員一人ひとりが楽しみながら健康への関心を高め、健康増進や生活習慣改善に繋げられるよう、健康増進取組全体を「MS健康マイルージ」と称し、実施している。			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・階層別研修や任意参加型の研修を開催し、社員の能力開発の場を設けている。 ・資格取得にあたり費用補助を実施し、社員のスキルアップを支援している。				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パート社員に長期勤務休暇及び出張休暇を新設し、法改正の趣旨により即したのものになるように見直しを行っている。 ・パート社員およびシニア社員の欠勤期間を延長する変更を行うなど、雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保に努めている。									○		○							

