企業・団体名（　ラハイナーズ合同会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	バリアフリー商品を開発する企業であり、差別等の排除は当然ことと認識している。また、会社代表は障害児の父親であり、代表の経験に基づき差別等排除に対しては厳しく管理している。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	代表一人の会社であるため、ハラスメント等は発生し得ない。また、従業員を雇用する際はハラスメント等に関して規則等を厳しく定める予定。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	代表一人の会社であるため、長時間労働等の強制問題は発生し得ない。また、従業員を雇用する際はちょう等に関して規則等を厳しく定める予定。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	バリアフリーの理念は障害者や高齢者のみならず、外国人等のマイノリティへの配慮を包含している。よって、上記差別と同様厳しく管理している。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	デスクワークを中心とした仕事であるため、危険な作業等は行っていない。また、オフィスは八ヶ岳のリゾート地にあり衛生面や環境は良好。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	代表一人の会社であり、休息等は自由に行なえるためメンタルヘルス対策は適切に行なっている。従業員を雇用する際は休息等に関し十全な規則を作成する予定。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	バリアフリー商品を開発する企業であるため、障害者等の意見は貴重であり、そのような人材を活かせるようリモートワークを中心とした仕事を用意している。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	定期的に健康診断を実施している。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	代表一人の会社であるため、本人の判断で自由に勉強できる。将来、従業員を雇用する際は、十分な教育環境を策定する予定。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	代表一人の会社であるため、賃金格差は生じ得ない。将来、従業員を雇用する際は、公正な待遇を確保するための規則を策定する予定。								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	ペーパーレス化を推進し、ゴミの削減に努めている。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	標高１０００メートルの高原にオフィスがあるので、夏の冷房代金は不要。エネルギーの節約に寄与している。						○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	原則としてリモートワークなので、移動手段（乗用車）の使用による排ガス等を削減している。						○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	PCを利用したデスクワークなので、有毒物質等は排出していない。			○			○					○	○				
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	オフィスの庭において、植物を多数育成しており、生態系への貢献を行なっている。						○									○	
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	デスクワークなので、大量の水は使用していない。						○										
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	将来的に、当該規格の取得を目指す予定。			○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	ウェブ等で当該情報を取得している。												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	オフィス拡張の際は、太陽光パネル設置を予定している。							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	デスクワークなので、無駄な資源を利用することはない。												○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	ゴミのリサイクルは日常的に行っている。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	代表一人の会社であるが、そのようなことを行わないよう強く戒めている。また、将来社員を雇用する際は、その点を十分に教育する予定。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	代表一人の会社であるが、そのようなことを行わないよう強く戒めている。また、将来社員を雇用する際は、その点を十分に教育する予定。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	知的財産権の侵害にならないよう、事前調査等は十分に行っている。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報の取扱いに関し規則を定めている。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	原材料の管理・確認等を行っている。																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	取り組み先との連携・情報交換を通じて確認・管理を行っている。					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	衛生管理や取り上げ使い説明・注意書き等を充実させ、安全管理に努めている。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	クレーム対応等には誠実に対応している。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	環境悪化につながるような原料等を使わないよう努めている。						○						○	○	○	○		

31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	障害者支援施設に梱包作業等を依頼し、障害者自立を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	地元の障害者支援施設に梱包作業等を依頼し、障害者自立を推進している。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地元の障害者支援施設に梱包作業等を依頼し、障害者自立を推進している。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	地元の障害者支援施設に梱包作業等を依頼し、障害者自立を推進している。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	コンプライアンス遵守に関し弁護士と都度相談できる環境を整えている。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	代表一人の会社であるため、十分共有されている。将来、従業員を雇用する際は十分共有できるよう理念教育を行う予定。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	コンプライアンス遵守に関し弁護士と都度相談できる環境を整えている。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	代表一人の会社であるため、専門部署等はないが、代表がその任務を負っている。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	コンプライアンス遵守等に関し弁護士と都度相談できる環境を整えている。今後は他の専門家とも連携し、環境整備に務める予定。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	バリアフリー普及を推進することにより社会に貢献している。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	ステークホルダーとの対話を重視している。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	そのような戦略を立案する予定がある。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	専門家と協議を行う予定がある。								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
バリアフリー商品の普及、およびバリアフリー授業の実施により「誰もが暮らしやすい社会」「誰ひとり取り残さない社会」を推進しています。	バリアフリー仕様の使い捨てマスクの製造、および小学生向けバリアフリー授業の開催					○			○		○						○	