

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・全てに平等、公平を意識しており、雇用に関する求人票も特別な条件は記していない。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・総務部が担当として、外部研修に積極的に参加している。					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・1年単位の変形労働時間制に関する協定届及び時間外労働・休日労働に関する協定届の締結、提出を行っている。 ・各部管理者(部長)が、厳格に管理している。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・直接雇用の実績は無いが、協力会社(下請け)の従業員として現場雇用を問題なく行っている。				○				○		○								
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・ISO 45001:2018 労働安全衛生マネジメントシステムの認証を取得している。その中で内部監査等も実施している。			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・担当部署(総務部)がメンタルヘルスに関する外部研修に参加して、従業員へフィードバックしている。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・高齢者、障害者雇用の実績はあり、経営者は積極的雇用を推進している。					○			○		○								
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・山梨県及び甲府市の健康経営優良企業認定企業を取得している。県は2期目に入っている。			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、 経済					○				○	○									
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、 経済										○		○							

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	本社敷地内の一部に種類別に分配された廃棄物置場を設けてあり、整理し且、削減に努めている。											○	○		○			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	過去からの雨水を利用した庭木への水やり、また弊社創立60周年時(令和2年4月)から記念の取組として、電気空調関係他省エネにつながる設備投資を行っている。							○						○				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガスとは何かをまず従業員間で学び、普段の生活において削減できる方法を考えている。							○						○	○			
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害化学物質とは何かがあるかを従業員間で学び、削減できる方法を考えている			○			○					○	○					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・普段の業務の中で生物多様性への依存と影響を把握して、それがもたらす悪影響を考え行動している。						○										○	
16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	2か月に一度の水道利用量は把握し、漏水管理はしっかり行なっている。						○											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001を取得しており、普段の環境管理に活かしている。			○			○	○					○	○	○	○		
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・施工時に排出した廃材は、再利用他を考え、できる限りの廃棄処分の削減に努めている。						○					○	○	○	○	○		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コンプライアンスの重要性を常に意識し、法に触れる行動は、厳に慎むことを従業員には厳しく教育している。																	○
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	正当な競争の中で、仕事を獲得することが信頼につながり、不正は絶対行わないよう従業員には声を常にかけている。																	○
24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	工事手法の中で、製品検査や部材検査が必ずあるが、これを怠らないよう最善の注意をはらっている。								○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報の流失に備えパソコンの管理はしっかりと行っているが、万一のために損害賠償保険に加入している。																	○
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																		○
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○		○		○		○	○	○	○	○	○	○



