企業・団体名（　甲府信用金庫　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	当金庫コンプライアンス関係規則集等に「従業員の多様性」、「人格」、「個性を尊重」する旨を明記しており、相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	当金庫コンプライアンス規則集において、「ハラスメントマニュアル」、「パワーハラスメントマニュアル」を制定しており、セクハラ、マタハラ等を防ぐ体制が整備されている。 また、各店にハラスメント相談員を配置し、相談体制も整備されている。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	20：00以降はパソコンが使用できなくなる設定にしており、過度な長時間労働が行われない環境整備に取り組んでいること。 担当部署から定期的に時間管理の指導を各営業店へ行っている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	当金庫では、外国人労働者を採用していない。ただし、お客さまとして当金庫をご利用いただいている外国人労働者の方に対して、外国人という理由だけで口座の作成を拒否することはなく、また総合的な判断でお断りをした場合も差別・人権侵害の誤解を与えないように対話を深め理解してもらえるよう取り組んでいる。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	毎年山梨県が主催している「セーフティードライバーチャレンジ123」に本部・営業店職員が参加し、地域の模範になるよう安全運転を心がけている。 また、新入職員については、研修期間中にバイク講習を実施し、交通ルールや、運転操作方法を指導し事故抑制に繋げている。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	毎年「ストレスチェック」を実施、自身の心身の状態を可視化し、メンタルヘルス不調の未然防止を図っている。 また、メンタル外部相談員の面談を実施している。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	令和2年度から女性融資担当の登用を毎年実施。営業店での実務経験、OJT指導を行い、女性職員の意欲・能力の向上に繋げている。 また、令和3年度より定年退職後の再雇用制度に関する規定」を改正し、定年者再雇用年齢を65歳から70歳に引き上げ、就業機会の拡大を図った。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	職員の健康状態の保持・増進の取組みが将来的に収益性等を高める投資であるとの考えのもと健康宣言し令和4年1月12日「やまなし健康経営優良企業認定」取得			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	当金庫では、職場内でのOJT指導の他、各種研修を通じた専門知識・スキルの習得や職員の公的資格取得を支援している。また、地域支援機関や、外部派遣を通じ、幅広い視野と知識を身につけた人材の育成に取り組んでいる。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パート職員には、担当業務に関する目標を設定していない。また、所属変更についても正職員より狭い範囲（居住地の考慮）での対応を行っている。								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	ゴミの分別を徹底している。また、コピー用紙削減の一環として稟議書類の電子化、テレビ会議システムを導入し、会議資料を電子化し、削減に取り組んでいる。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	本部、各営業店の電気・ガスの使用量を把握しており、クールビズやサーキュレーターを併用し、エネルギー利用の効率化を進めている。また、業務を見直しし、残業時間を減らし、エネルギー使用量の削減にも取り組んでいる。						○					○					
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	【予定】 ＣＯ2排出量チェックシートを活用して全店舗の電気使用量・ガス使用量の排出量を可視化し職員の削減意識を高める。また、順次ＬＥＤ化工事を行い排出量削減に取り組んでいく。						○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害物質を取り扱っていない。			○			○					○	○				
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	本店・本部棟では、環境配慮型店舗としてCO2の排出や、循環型エネルギーを利用し、悪影響を及ぼさないよう配慮している。						○								○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	本部にて各営業店に利用状況を把握し、適宜指導を行い、節水に努めている。						○										
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	取得していないが、担当課を中心に環境問題に取り組んでいる。			○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	ディスクロージャーや、当庫ホームページ内において環境に取り組みに関する情報を開示している。（本部棟の太陽光発電システム、ペーパーレスの推進等）											○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	本部棟や、一部営業店の屋上に設置している太陽光発電システムにより発電した電力を使用し、店舗運営を行っている。 太陽光発電事業者への融資による支援。							○					○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	本部棟や、一部営業店は、地中熱システムを利用し、店内の空調や給湯システムに活用している。											○	○	○	○		
21		【３Ｒの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	各市の取扱いに沿って、ミックスペーパーや、資源ゴミに分別している。						○				○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	「接待・贈答基準」において、禁止行為を明記している。各種規定を全職員に周知し、コンプライアンスの徹底を指導している。															○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	各種規定にて方針を提示。 各部課店でコンプライアンスプログラムに基づく勉強会を毎月開催し、コンプライアンス意識の醸成を図っている。															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	当金庫においては創業100周年を機会にオリジナルキャラクターとして制作した「武田の信ちゃん」について、商標を取得・管理している。 また、取引先に対して外部専門家を紹介し、知的財産保護の支援を行っている。								○	○							
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	主管部署を中心に、各営業店において個人情報を適切に管理しているか定期的に点検を行っている。 個人情報保護宣言に則り、個人情報および個人番号等の適切な保護と利用および安全管理を図るため、各種方針に基づき、お客さまの個人情報等を厳格に取扱うとともに、機密性・正確性に努めている。															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	紛争鉱物は取り扱っていない。															○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	当金庫「行動綱領」において、すべての人々の人権を尊重することを明示している。					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	事務取扱要領にて商品毎の取扱い方法を定めている。 関連部署が中心となり、職員向けに説明会を開催し、各種商品の特性を理解したうえでお客さまへ提案を行っている。			○								○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	職員向けの研修・勉強会を行い、適切な商品の提供を行っている。									○							

30	製品・サービス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・エコ住宅への住宅ローン金利優遇を実施。 ・WEB完結型（消費者）ローンの取り扱い。 ・令和3年10月よりこうしんSDGｓ応援ローン取り扱い開始。 持続可能な社会の実現に貢献できるよう環境に配慮した商品を各種取り扱っている。						○					○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	個人向けとして、「甲しん住まいリング」オール電化、太陽光発電、エコ給湯など環境保全や省エネに寄与する設備資金に対応。 法人向けとして、「こうしんＳＤＧｓ応援ローン」太陽光発電、エコカー、医療、福祉等ＳＤＧｓを推進するために必要な資金に対応。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	顧客との「FACE to FACE」による対話を積極的に行い、地域に及ぼす影響の把握に努めている。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	毎年6月15日「信用金庫の日」にボランティア活動として、店舗周辺の清掃活動や、献血、募金、振込詐欺防止活動に取り組んでいる。 また、小学生の職場見学の受入、「ヴァンフォーレ甲府」への強化支援金の贈呈、「山梨クィーンビーズ選手」を職員として受入、「公益財団法人しんきん育英会」奨学生累計200名突破、信玄公祭り・甲府大好き祭り等地域イベントへの参加等、積極的に取り組んでいる。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	各種「ビジネスマッチング」の取引先への紹介、出展支援を通して地域資源のＰＲに取り組んでいる。 「山梨県材」を利用した住宅資金について0.1％金利引下げを行い、地域資源の利用を促している。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	全役職員に当金庫のコンプライアンス関係規則集を配布するとともに、各部課店でコンプライアンスプログラムに基づく勉強会を毎月開催し、法令遵守体制の構築を図っている。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	「経営計画書」を策定し、職員向けに周知を行っている。 また、外部講師によるSDGSへの勉強会により理解を深め、基本理念である「地元との共存共栄」に向けた取組みを図っている。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	当金庫のコンプライアンス体制は、総務人事部担当理事を委員長とする「コンプライアンス委員会」を中心に運営している。また、法令順守を一元的に管理する「コンプライアンス課」を設けるとともに、各部課店に「コンプライアンス担当者」を配置し、連携を図っている。さらに、金庫内研修を実施し、役職員に対する意識の向上を図っている。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	当庫では、6部12課に事務分掌している。その内、内部管理部門として法令遵守を一元管理するコンプライアンス統括部門、各種リスクを一元的に管理するリスク統括部門、リスク管理態勢の有効性および適切性について監査を行う内部監査部門等、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する体制が整備されている。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	法令遵守はコンプライアンス課、労働環境、環境安全衛生は総務人事課と各課にて分担し、各種規定に沿って、有事の際に迅速な対応ができるよう体制を整えている。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	「甲府信用金庫行動綱領」において、信用金庫の社会的使命と公共性の自覚と責任を定めている。 具体的な取組みについては、ディスクロージャーにてSDGｓへの取組みとともに公表している。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	総代を始め、地公体、商工会等のステークホルダーとの連携。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	BCPを策定している。また、災害時の対応を掲載した「危機管理ハンドブック」を作成し、職員がいつでも確認できるようにしている。 また、BCPを想定した訓練を行っている。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	収益シミュレーション等を基に、中期経営計画書を策定し、既存のビジネスモデルの他、時代に沿った新たなビジネスモデルを構築し、持続可能な収益構造を目指す。								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17