

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	社員・スタッフの採用の際に、男女の性別はもちろんやLGBTQを問わずに募集・採用活動を行なっています。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	社内研修と社内アンケートを実施しています。					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	残業が月45時間、年360時間を超えないように留意してシフト作成、役割分担を行なっています。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	採用の際、国籍による差別のない募集を行っている。面接においては、日本語の日常会話に問題がなく、仕事上お客様とのコミュニケーションに問題なしと判断されれば、国籍に関わらず雇用する方針となっている。				○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	「労働安全衛生法」事業者が講ずべき快適な職場環境の形成のための措置に基づいて整備を行っています。			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	ストレスチェック制度に関する社内規程の作成を進めている。メンタルヘルス不調の心配があるスタッフがいる場合には、心療内科と連携して課題解決にあたることとしている。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	まずはLGBTQの面から着手し、実際に多様な人材の採用、雇用を行っています。コンサルティング先企業においても、ダイバーシティの大切さを伝え、障害者雇用、女性雇用を進めています。					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							
	11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	自社の事業所から出る廃棄物の削減はもちろん、顧客に対しても廃棄物削減について提言を行なっています											○	○			○			

