企業・団体名（　KEIPE株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	他国籍の社員や障がいのあるメンバーが勤務している					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・産休・育休・子育て中の方々が働きやすいような制度を整え、対応している ・従業員へ「人としての在り方（人間力）」を高めるのに役立つ人材育成を行っている					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	業務効率化など、長時間労働を防ぐための取り組みを進めている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	他国籍の社員が継続して勤務している				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・飲食物製作を担当する社員に対して、衛生面でのチェックリストを作成し、業務に入る前の相互チェックを義務化している			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・人事顧問と契約し、休職リスクある社員や休職中の社員のケアに取り組んでいる。 ・定期的に社内全体研修にて、前向きに働けるようなマインドセットを行っている			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・障がいのある人、ひとり親、現場を引退したシニアの雇用を積極的に行い、活躍の場の創出に挑戦している					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	従業員のワークエンゲージメント向上を目的として、人事顧問による月1度研修を実施している。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	従業員のワークエンゲージメント向上を目的として、人事顧問による月1度研修を実施している。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	雇用以外の働きで多くの方に関わっていただく場を創出している								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	自治体が推進するリサイクルやゴミの分別に協力をしている 不要な物は処分ではなく、必要な人に提供している											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	【予定】ものつくり事業において、オフグリットでの建築を推進していく						○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・再生可能エネルギーを提供する地域電力に全拠点切り替えている ・購入する車両を環境負荷の少ないハイブリット車に切り替えている						○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	法令を遵守している			○		○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境負荷が少ないFSC材を取り扱う企業から事務所の内装材木を仕入れることで保護に協力している ・耕作放棄地の整備を行い、作物を育てる土地は無農薬栽培により土地の汚染を防いでいる ・再生可能エネルギーを提供する地域電力に全拠点切り替えている ・購入する車両を環境負荷の少ないハイブリット車に切り替えている					○								○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○		○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・再生可能エネルギーを提供する地域電力に全拠点切り替えている						○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・環境負荷が少ないFSC材を取り扱う企業から事務所の内装材木を仕入れることで保護に協力している											○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・自治体が推進するリサイクルやゴミの分別に協力をしている ・不要な物は処分ではなく、必要な人に提供している					○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就業規則に記載し、違反しないよう啓発をしている															○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	【予定】経営方針等で明文化し、全社員の教育に取り組む															○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・他人の知的財産を侵害しないよう取り組んでいる ・特許や商標を取得を進めている							○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・就業規則に記載し、違反しないよう啓発をしている ・HPにて明記している。 ・取り組みを行っている。															○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・提携企業から休職者が出ないよう、或いは障がいのある人が働くことができるような職場に向けて一緒に取り組んでいる				○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービ	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・利用者の個人情報保護及びプライバシーの保護に努めた取り組みを行っている ・取引先との定期的な面談や打ち合わせを設けている			○								○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・利用者が企業へ就職した後、就職先企業への定着フォローや企業と福祉事業の繋ぎ込みを取り入れている								○							

30	ス ビス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・フェアトレードや地産地消などの物品購入をしている。						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・社会的弱者が公正・公平に働くことができるように地域の企業に発信している ・就労困難者の働く機会の創出し、生活水準の向上のための活動をしている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域コミュニティとのかかわり方についての取り組み方針を策定しており、社内資料・SNSなどで発信している。 ・地域の行政や住民・市民団体と、農業・飲食・地域スペース・空き家修繕・経営実践研究会・SDGsカフェなど協働している。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	ものづくり事業において、甲府市のお祭りの支援などに取り組んでいる。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	スープ事業において、積極的に山梨県産の材料を使用するようにしている。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・事業に必要な規程については、入社時の規則に沿って読み合わせを行っている																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・毎朝、理念・ビジョンの唱和に取り組んでいる。 ・毎月1回の社内研修、毎週月曜日の代表メッセージ、拠点ミーティングにて共有を行っている								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・顧問弁護士とともに法令遵守の規程の策定と入社時の読み合わせを行っている																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	・地域の行政や住民・市民団体と、農業・飲食・地域スペース・空き家修繕・経営実践研究会・SDGsカフェなど、地域の周囲へ価値提供できるように日々外部関係者とも協働している。 ・フェアトレードや地産地消などの物品購入をしている。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	取引先や近隣店舗などへ自社の理念などを伝え、互いに共存共栄していく精神で関わっている																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	【予定】今後BCPの策定に取り組む									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・次期代表への承継に向けて5ヵ年計画で動いている。								○	○								○

【記載留意事項】

・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17