

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 人権・労働	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	採用・昇進・昇給において、性別、年齢、人種、出身における差別が無いように取り組んでいる。					○			○		○							○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	社内に専用部署を置き、セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制の整備に取り組んでいる。					○				○									○
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	人事部において労務管理を徹底し、過度な長時間労働が行われないように取り組んでいる。									○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	人事部の採用指針に基づき、外国人労働者の差別、人権侵害がないように取り組んでいる。					○				○		○							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	各教室単位で、業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。			○						○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	社内に専門部署を設け、労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように取り組んでいる。			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	採用・昇進・昇給において、多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境整備に取り組んでいる。					○				○		○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○						○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○					○	○								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							
【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	現在総務課を中心に、定期的に廃棄物の管理を行っている。											○	○			○				

