企業・団体名（　ジットグループ株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	年齢、人種、出身に関係なく採用を実施し、在籍をしている					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	内部通報制度及び外部通報制度の導入 社内アンケート実施（1回/年）					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	自動消灯（19時50分） 定時退社の推進								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	国籍を問わず同条件での採用・雇用の実施 外国人人材への手当支給				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	月1度の経営トップを交えた安全パトロールの実施（社内巡回及び改善実施）			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	満足度調査実施による現状把握と具体的な対策の実施 定時退社の推進によるワークライフバランスの充実			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	産休育休取得率及び復帰率100% シルバー人材の積極的な採用 海外人財の積極的な採用・教育の実施 法定雇用率を上回る障がい者の雇用の実施					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	正社員の喫煙者ゼロ、敷地内全面禁煙			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	個々で受講したい研修を申請すると、勤務時間内に会社で費用負担にて実施できる制度導入				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	退職金規定の変更（パート準社員も同様に支給）								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	段ボールのリユース化、裏紙のコピーの徹底を行い紙類の使用量削減。廃液処理施設も設け、廃液排出量の削減 事業として不要になった小型家電類の回収窓口を設け一般の方からの回収と県の内市町村と契約し市町村に集まる不要の小型家電を回収しリユースを行い県内の廃棄物を削減している。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	2030年までの工場、施設のLED電気、EV、HV車導入目標を設け導入増を目指している。 ISO14001認証取得、環境負荷評価実施、太陽光発電の自家消費推進							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	使用済みインクカートリッジの回収量の増加 太陽光発電の自家消費推進							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	リサイクルインクカートリッジに使用するインクは、インク残量メーカーからSDSを入手しインク材料から有害物質の不使用を確認し選定を行っている。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	廃液の適正な処理						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	水資源の節約目標の設定						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	IS14001の認定取得済み			○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	SDGs目標をHP、新聞掲載を行っている。												○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	再生可能エネルギー量の多い購入電力の採用 太陽光パネルの維持管理による再生エネルギーの活用と目標値の設定 太陽光発電の自家消費推進							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	プラからバイオマスプラへの代替え												○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	リサイクルインクカートリッジの販売拡大、廃段ボールの商品出荷で再利用 不要になったインクカートリッジのマテリアルリサイクル化 家電リサイクル等産業廃棄物処理再生事業進出 工場見学の受け入れによる環境教育の実施						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	内部通報制度及び外部通報制度の導入 内部監査人による定期的な監査の実施																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	内部監査人による定期的な監査の実施																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	弁理士2名、産業支援機構の知財の方から弊社製品の特許抵触性を調査し特許抵触しないよう商品等の開発実施								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報保護に関するマニュアルを作成し管理																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	有害物質不使用材料の入手、開発段階から安全、品質性を評価を行い開発ステップ毎にDR（デザインデビュー）を実施			○									○					

29	製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	有害物質不使用材料の入手、開発段階から安全、品質性を評価を行い開発ステップ毎にDR（デザインデビュー）を実施									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	インクの劣化など耐用年数評価を実施						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	リサイクルインクの製造販売　小型家電類のリユース、リサイクル事業 認可保育園の運営 家電リサイクル等産業廃棄物処理再生事業進出 障がい福祉サービス事業所の運営（グループ全体で96名の雇用）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	廃液処理から排出される排水の検査実施（月1回）				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	インクカートリッジ回収に伴う募金活動 南アルプス市とのグリーンパートナーズ協定の締結と継続した清掃活動の実施 甲府駅前街頭清掃ボランティアへの従業員の積極的な参加 子ども食堂の開催、会社へ献血車を呼び勤務中に実施できるようにし献血を推進				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	地元果物を使ったジュースの製造販売 農業分野への参入								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	社内ルールを記載した小冊子を全従業に配布、朝礼等で唱和し浸透を図っている。 内部通報制度及び外部通報制度の導入																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	創業の精神、経理理念を記載した「ジット魂」を毎年全従業員に更新して配布し、朝礼等で唱和し、共有をしている								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	環境関連は法令順守確認を月1回、顧問社労士、弁護士を採用し法令順守を確認している。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	想定外の水害に対する堤防の設置									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	人事ローテーションによる専門性のある作業の平準化								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17