

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・全社行動指針（FUJITSU WAY）に則り監視している →行動規範（人権を尊重します）					○			○	○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・定期的なハラスメントに関するe_learningを全社必須で実施 ・ハラスメント相談窓口（FI・NETのアラート）を全従業員対象に設置					○			○									○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・年間及び月度毎の時間外管理を実施し、定期的に残業状況を部長会、安全衛生委員会にて確認 ・長時間残業者に対し、産業医、保健師による面談を実施し従業員の健康状態を確認 ・定時一斉退社（週2日）の励行								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・全社行動指針（FUJITSU WAY）に則り監視している→行動規範（人権を尊重します） ・また、部品ピッキング棚に棚番号をキャラクタ表示とし指示書にもキャラクタを印字し日本語がわからなくても対応できるよう工夫している。 ・部門（職場）毎に相談役を設け対応している。				○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・職場巡回/安全パトロールを実施し職場の安全衛生状態の確認を実施 ・社員向けの労働安全衛生講習会の実施、社外講習会への参加 ・社内ホームページを活用した周知徹底 ・全社安全放送及びオンライン配信による注意喚起・教育を実施			○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・産業医・保健師・人事部門による面談を実施 ・定期的なメンタルヘルスに関連する教育の実施			○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・全社行動指針（FUJITSU WAY）に則り促進している→大切にする価値観 ・女性活躍の促進、魅力ある職場風土をつくり、誰もが主役となる人材を育成に取り組み ・社内SNSで活動を共有					○			○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・健康診断等（定期健診、成人病検診、特殊健康診断、特定保健指導、ストレスチェック等）の実施 ・コロナ感染予防対策の実施 ・健康促進活動（構内全面禁煙・テニスコート、サッカーグラウンド整備） ・福利厚生制度の充実（Life+ポイント→健康関連の補助制度の活用促進）			○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・階層別教育（職務や役割に応じた研修体系の整備と実施） ・自律した学習機会提供としてオンライン教育のサブスクリプションの導入 ・TPS（生産革新活動）の実施				○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている。								○		○							
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・廃棄物の種類・量の現状を把握して、削減のために分別/有価物化を推進している											○	○		○			

様式1

