

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17																				
1 2 3 4 5 人権・労働 6 7 8 9 10 11	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	採用・教育・昇進・福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築しています。					○															○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	経営者が積極的に関与し、全社員を対象にしたセミナーの開催などで周知しています。					○																○
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	長時間労働是正のための労働生産性の改善、残業申請書を利用した労働時間管理体制、等の勤務体制の整備し、2年後には残業時間の上限を超えないための管理体制を整える。													○								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者の採用に積極的に採用処遇の整備に努めて参ります。					○							○									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・定期的に安全確認を行っています。 ・社員向けの労働安全衛生講習会を実施しています。			○									○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	経営者や幹部社員と全社員の安全会議をていきまに実施、労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるようにしています。			○																		
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性や高齢者、外国人の採用を経営トップが積極的に関与しています。					○							○									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・従業員の健康維持向上を目的とした、年1回の健康診断を実施しています。 ・インフルエンザ予防接種の推奨しています。 ・すべての従業員に福利厚生としてスポーツクラブの利用が可能としている。			○										○								
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	職場や役割に応じた内外業者研修会への参加を積極的に行っています。					○								○		○						
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	年功や雇用形態にこだわらない、報酬の体系整備を段階的に導入しています。													○			○					
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・徹底したリユース、リサイクル、廃棄物の減容、無害化に取り組んでいます。													○		○		○				

31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・グループ会社と協力しながら安定燃焼高効率エネルギー回収を目指す。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・安定燃料と環境負荷低減の為新型焼却炉の建設を進めています。2024年8月完成予定																
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域のお祭りやイベントなど、積極的に寄付を行なっています。 ・教育現場と協力し工場を見学することで環境問題に触れる機会と廃棄物の現状を周知・理解をしてもらう活動をしています。																
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	予定																
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	基本	社会	・コンプライアンス研修を社員全員が受講してもらったうえで、社内勉強会も行っています。																
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・毎月、全従業員で経営計画会議を実施し、SDGsを経営の柱に据えている現状と今後の計画について共有・浸透する時間を設けている。																
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	予定																
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	予定																
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	予定																
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	予定																
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	予定																
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・コロナなど感染症に伴う、BCPを作成し全社員に共有しています。																
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	予定																

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

