

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・給与、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別の無い体制を構築してあります。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントの相談窓口の再整備と再設置 ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法の内容を理解し、長時間労働の無いよう労働時間打刻システムを導入し、システム化し、労働時間管理体制を整えております。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者も日本人労働者と同じ雇用条件であり、実際に役職者への昇進もしています。				○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・フォークリフトやユニック操作などの資格取得への会社での補助 ・安全のためのヘルメット、安全靴などの用意			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスに関する方針と計画の策定 ・メンタルヘルスに対応した休暇規定などの整備			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が活躍できる社内制度を設けている ・「生涯雇用」をキーワードに定年退職後にも「協力会」という形で働ける体制ができている					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・育成のチャンスととらえ、国・県・市や民間などで行われる研修にも、職務や役割で必要な内容があれば参加させる環境となっています ・展示会への参加などにより、販売のスキル教育や他社の商品などを実際に見て商品知識・商品開発などのスキルアップ教育などにも取り組んでいる。				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・廃棄物の再利用化や、分別・削減に努めています。(割りばしを捨てず燃え木に使用したりなど)												○	○		○				
12 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・無駄なエネルギーを使わないように努め、効率化を考えています。							○							○					

