

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	採用時の履歴書は、性別・国籍・顔写真の記載を求めずに採用を実施しています。 人事評価・管理者へのキャリアアップでは、性別・年齢を考慮せずに実施しています。					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	外部窓口を設置し、社員また協力会社含め通報サービスが利用できる環境を整備しています。 年に1度、ハラスメント教育を実施、ハラスメントの防止に努めています。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	36協定を締結し、1日6時間・1ヵ月45時間・1年360時間、特別条項で年6回まで1日8時間・1ヵ月80時間・1年720時間以上の超過、また過度な時間外労働が無いように組織として努めています。 45時間を超えた社員へは、面談を行い健康面のケアを実施しています。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者を雇用していませんが、人権の尊重に関する方針としてここに明示し差別、非人道的扱いの排除しています。					○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全衛生委員会を設置し、毎月社内を巡回し、安全面・衛生面に問題ないか確認を実施しています。気になる点は、毎月の定例会で対応を実施しています。				○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	年に1度、ストレスチェックを実施しています。高ストレス者に対しては、産業医による受診を行い、会社全体のメンタルヘルスに努めています。				○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	時短勤務・障害者雇用・高齢者の雇用を積極的に実施し、様々な人材が活躍できるフィールドを提供しています。					○				○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康経営の取り組みを現在検討中です。 定期的な運動する機会の創出を検討しています。				○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	オンライン研修サービス「Udemy」を全従業員にライセンスを付与し、いつでもどこでも教育が受けられる環境を用意しています。					○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金の原則に対応し、人事評価を実施しています。										○		○						
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	社内で資源ごみの分別を実施しています。 また、全従業員にステンレスボトルを支給し、廃プラスチックごみの削減に努めています。											○	○			○			

