

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和4年9月29日

所在地 甲府市後屋町 41 番 1
企業名 株式会社太滝
代表者 代表取締役 太滝日緑

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

創立当初より雇用や労働環境の整備・改善に努め、人材と企業の両面で成長できる企業を目指しています。自社の理念を包括する SDGs に賛同し、より明確な目標設定と実現に取り組みます。

3 側面 (主な分野に☞)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日:	
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	男女共同参画社会の実現を目指し、女性の活躍を推進する	女性従業員の割合 現状値: 46% 2030 年: 50%		(進捗率)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	ストレスフリーで働きやすい環境を作り、不安なく働くことができる雇用形態の確立、及び雇用の促進	雇用人数 現状値: 15 人 2030 年: 20%増 (18 人以上)		(進捗率)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	社用車に電気自動車を導入し、ガソリン使用量を 0 として、脱炭素化経営に取り組む	ガソリン使用量 現状値: 約 380L/年間 2030 年: 0L/年間		(進捗率)

2030 年の目指す姿

社員一人ひとりが SDGs の本質を理解し、事業を通して SDGs へ貢献がなされる経営形態が構築されている。さらに、人材と企業の両面で継続的に成長できる組織が確立できている。人材の能力と多様性を発揮し、経済的な成長と安心して働くことのできる環境づくりを実現している。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野

- にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。