

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

2022年9月28日

所在地 韮崎市穂坂町宮久保 1155-1
企業名 株式会社ササキ
代表者 代表取締役 佐々木 啓二

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

SDGs が掲げた 17 の行動目標に繋がる「誰も取り残さない」ための活動を推進します。また CSV の観点も忘れず、企業として持続可能な取り組みに努めています。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日:	(進捗率)
☑環境 □社会 □経済	ゴミとして廃棄されていた使用済み粘着テープの芯を分別回収し、リサイクル資源 (ダンボール化) とすることで、CO2 削減に貢献する。	粘着テープ芯の回収量を 2020 年度比、2022 年度は 20%増 2023 年度は 35%向 上 2024 年度以降は 2023 年 度 35%向上を維持する(単位 売上・期間あたり) 【2022 年:回収量】 2020 年度実績 20 % 増 (47.1Kg) 目標 【2023 年以降:回収量】 2020 年度実績 35%増 (53.03Kg) 目標		(進捗率)
□環境 ☑社会 ☑経済	雇用と働きがいのある仕事、同一労働同一賃金を達成する 労働者の権利を保護し、安全・安心に働けるようにする	■くるみん取得に向けて (計画期間:2022 年 4 月 1 日~2030 年 3 月 31 日) ・産前産後の諸制度の理解促進への働き掛け ・男性の育児休暇取得に向けた職場環境の整備 ・個々の事情に応じた働き方の選択肢があることを周知して、働きながら子育てができ		(進捗率)

		る環境について理解促進をはかる		
□環境 ✓社会 ✓経済	女性に対する差別をなくす 女性の能力を強化する	<p>■えるぼし 2 つ星継続および 3 つ星取得に向けて (計画期間：2022 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理職および管理職候補(*) の女性を現状の 3 5 名から 4 名以上増やす(*人事マニュアル上 3 等級以上) ・女性従業員の国家検定(**) 取得数を現在 9 名から 1 名以上増やす (** 一級・二級電子機器電子機器組立技能士、電子回路接続技能士) 		(進捗率)

2030 年の目指す姿

- * 企業の社会的責任への取り組みは必須であり、目先の利益のみを追求することはしない。
- * 我が社の活動が社会に与える影響に責任を持ち、広く社会とともに持続的に発展していく。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。