

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 6 年 12 月 1 日

所在地 山梨県斐崎市上ノ山 3683
企業名 株式会社 大浩
代表者 橋本 亮

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の経営理念である「以和為貴」のもと、和を重んじ、社員が働き甲斐を持って業務に取り組み、事業を通じて社会に貢献できる企業であり続けることで SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日: 令和 4 年 12 月 1 日	
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	差別のない、誰もが活躍できる、理解しあえる労働環境作りを行う	社内教育・研修の実施、 現状: 役職者優先実施 2030 年: 全社員に実施	入社時研修 (対象: 新入職者全員)、装置リーダー教育研修 (対象: 装置リーダー)、コーチング研修 (対象: 主任、リーダー) を実施	(進捗率) 60%
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	事業の継続及び発展により地域経済の発展に寄与	雇用拡大 2022 年: 54 名 2030 年: 64 名	2024 年 11 月末時点で 60 名 山梨地区: 派遣含む	(進捗率) 90%
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ゼロ災害運動に取り組み、安全で環境にやさしい職場作りを行う	安全衛生活動による災害防止 現状: 人命・環境に影響する災害なし 2030 年: 人命・環境に影響する災害なし	2024 年 12 月 24 日時点で人命・環境に影響する災害なしを継続中	(進捗率) 100%

2030 年の目指す姿

誰もが働きやすい職場作りを実現し、社員一人一人が SDGs 達成に向けて事業活動に取り組むことで、地域に根差した持続可能な企業活動を行っている。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。

- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。