

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 6 年 12 月 1 日

所在地 甲府市 上今井町 740-4
企業名 株式会社 ハギ・ポー
代表者 代表取締役 萩原 利男

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

「地球環境との共存」をテーマに・・・。
ハギ・ポーは水と大地をみつめ、後世に伝えることを義務と考えています。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和 4 年 1 2 月 1 日	
✓環境 ✓社会 ✓経済	【再生可能エネルギーの利用】 地中熱ヒートポンプシステムの活用	システム導入により、暖房用灯油の使用料はゼロとなった。 システムによる空調電気使用量の 30%ダウンは達成可能となるが運用により更なる削減を目指す。	冷暖房の稼働をデマンドが発生しないよう 30 分間隔空けて順次電源を入れた。 残業を極力減らすよう就業時間内に集中して執務したところ、令和 6 年の夏季 3 か月間の使用量が令和 4 年同月比較 23.7%の削減となった。	(進捗率) 79%
✓環境 ✓社会 ✓経済	【天然資源の持続的利用】 紙の使用量削減	紙使用量を 2024/12 までに 2021/12 対比 20%削減、 2030 年度までに 2021/12 対比 50%削減	電子決済システムを導入し、ペーパーレス化を進めたところ令和 3 年/12 と令和 6 年/12 対比は 5%の削減となった。	(進捗率) 11%

□環境 ✓社会 ✓経済	様々な人材が活躍できる環境の整備	外国人労働者・高齢者 ・障がい者・の採用状況	2024/12 月 現在 外国人労働者 0 名 高齢者雇用 5 名 8% を雇用 障害者雇用 0 件	(進捗率)
		2022/8 外国人労働者 0 % 高齢者 6% 障がい者 0%		外国人 0% 高齢者 33% 障害者 0%
		2030 年 外国人労働者 5% 高齢 10% 障がい者 5%		

2030 年の目指す姿

社員ひとり一人が誠実に事業活動に取り組み、SDGs（持続可能な開発目標）を達成して、いつまでも共存できる快適な地球環境を後世に伝える。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第 3 号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件 2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。