

5 服務及び退職管理

(1) 服務規律の遵守に関する取組

| 任命権者 | 取組内容 | 職員への周知方法 |
|---------|---|-----------|
| 知事 | 服務規律の確保、厳正な職務執行、行政サービスの向上、飲酒運転の根絶、県民福祉の一層の向上等 | 通知及び掲示 |
| 教育委員会 | 服務規律の確保、厳正な職務執行、行政サービスの向上、飲酒運転の根絶、県民福祉の一層の向上等 | 通知及び掲示 |
| 警察本部長 | 服務規律の確保、厳正な職務執行、行政サービスの向上、飲酒運転の根絶、県民福祉の一層の向上等 | 通知、指示及び掲示 |
| 公営企業管理者 | 服務規律の確保、厳正な職務執行、行政サービスの向上、飲酒運転の根絶、県民福祉の一層の向上等 | 通知及び掲示 |

(2) 兼業の許可件数 (令和3年度)

| 任命権者 | 件数 |
|---------|-----|
| 知事 | 25 |
| 教育委員会 | 112 |
| 警察本部長 | 2 |
| 公営企業管理者 | 0 |
| 合計 | 139 |

(3) 退職管理の状況

(令和3年度)

| 規制等の内容 | 件数 |
|---|----|
| 離職前5年間の職務に関する現職職員への働きかけ (法第38条の2第1項違反) | 0 |
| 離職前5年より前に部局長の職に就いていた場合の当該職務に関する現職職員への働きかけ (法第38条の2第2項違反) | 0 |
| 在職中に自らが決定した契約・処分に関する現職職員への働きかけ (法第38条の2第5項違反) | 0 |
| 離職前5年より前に本庁課長級以上の職に就いていた場合の当該職務に関する現職職員への働きかけ (法第38条の2第8項に基づき定める条例第2条違反) | 0 |
| 不正な行為をすること等の見返りとして、営利企業等に対して他の職員又は元職員を当該営利企業等の地位に就かせることの要求又は依頼 (法第63条第1号又は第2号違反) | 0 |
| 不正な行為をすること等の見返りとして、営利企業等に対して自身が当該営利企業の地位に就くことの要求又は依頼 (法第63条第1号又は第2号違反) | 0 |

※ 法とは地方公務員法を、条例とは山梨県職員の退職管理に関する条例をいう。

6 研修

(令和3年度)

| 区 分 | | 内 容 | 修了者等 | |
|--------|-------|--|---|-------|
| 自己啓発研修 | | 職員自ら研究及び修養を行う（通信教育講座、自主研究等） | 51 | |
| 職場研修 | | 日常の仕事を通じて必要な知識、技術等を取得するとともに、職務研究及び職務改善を進めるため、職員の所属する職場において行う研修 | — | |
| 職場外研修 | 部局研修 | 職種別研修 | 技術専門職員等を対象として専門知識・技術を中心とした能力向上を図るため、各部局が行う研修 | — |
| | | テーマ別研修 | 各部局が所管する専門分野や県政課題をテーマとして、部局内又は全庁向けに行う研修 | |
| | 研修所研修 | 階層別研修 | 階層やポストに必要となる能力を養成するための研修 | 457 |
| | | 能力開発研修 | 人事評価制度と連携し、より高度な能力の養成や知識の習得を目的とする研修 | 1,921 |
| | | 行政課題研修 | 新たな行政課題や最新の社会情勢に対応するための研修 | 329 |
| | 派遣研修 | | 異なった組織風土や業務内容を経験することによって、幅広い視野や柔軟な思考力を養成し、高度な専門知識を習得するために行う研修 | 20 |

7 人事評価

知事部局： 地方公務員法第23条の規定に基づき、定期人事異動、昇任・昇格、勤勉手当の支給等に当たって、職員の執務について人事評価を行っている。

教育委員会： 地方公務員法第23条及び地方教育行政の組織及び運営に関する法律第44条の規定に基づき、定期人事異動、昇任・昇格、勤勉手当の支給等に当たって、職員及び教員の執務について人事評価を行っている。

警察部局： 地方公務員法第23条の規定に基づき、定期人事異動、昇任・昇格、勤勉手当の支給等に当たって、職員の執務について人事評価を行っている。

企業局： 地方公務員法第23条の規定に基づき、定期人事異動、昇任・昇格、勤勉手当の支給等に当たって、職員の執務について人事評価を行っている。

8 福祉及び利益の保護

(1) 職員の厚生福利に関する計画

① 職員の健康管理に関する取組状況

(令和3年度)

| 事業名 | 概要 |
|------------------------------------|---|
| 労働安全衛生管理体制の整備 | 安全管理者・衛生管理者・産業医資格取得講習会への職員派遣 安全衛生委員会の開催・安全衛生推進者等の研修会開催 |
| 一般健康相談・ストレス相談の開催（知事部局、教育委員会及び企業局） | 衛生管理医（内科・精神科医師）による、定例の健康相談を開設 |
| 部外カウンセラーによるストレス相談窓口等の設置（知事部局、警察部局） | カウンセラーとして、公認心理師・医師・弁護士に依頼し、職員の様々な悩みに対する相談窓口を確保 |

(2) 職員の厚生福利の実施状況

① 職員の健康診断の実施状況

(令和3年度)

| 項目 | 概要 | 検診項目 | 受診者数 |
|---------------------|--|---|---|
| 定期健康診断・生活習慣病検診等各種検診 | 生活習慣病等を早期発見するために、人間ドック対象者を除く全職員を対象に実施 | 年齢及び業務内容等に応じて実施 問診、胸部X線、血圧、尿、視力、聴力、血中脂質、肝機能、貧血、糖代謝、腎機能、心電図、眼底等 | 知事部局：1,540人 教育委員会：1,240人 警察部局：1,251人 企業局：52人 |
| 人間ドック | 生活習慣病等の予防対策として1日又は2日の総合的な精密検診を実施 | 問診、診察、視力、聴力、眼底、眼圧、胸部X線、血液検査、尿、超音波検査等 | 知事部局：1,536人 教育委員会：1,302人 警察部局：701人 企業局：57人 |
| 特殊業務従事者検診 | 放射線業務・有害薬品・血液・有機溶剤・有機リン・鉛・家畜等取扱者を対象に業務毎に必要な検査を実施 | 肝機能、貧血、血液像、HBs抗原抗体、尿、尿中代謝物、トキソプラズマ等 | 知事部局：336人 教育委員会：128人 警察部局：268人 |
| 特定業務従事者健康診断 | 深夜業務（午後10時～午前5時の業務）及びホルムアルデヒド取扱業務に従事する職員を対象に実施 | 問診、診察、血圧、尿、血液、心電図、眼底等 | 知事部局：108人 教育委員会：24人 警察部局：437人 企業局：12人 |

② 職員のレクリエーションの実施状況

(令和3年度)

| 項目 | 内容 | 実施場所 | 委託先 | 会員数 | 期日 | 参加者等 | 実績額 |
|-----------------|--|-----------------|---|------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|
| 職員文化展 (知) | 文芸誌の発行 絵画、書道、写真、文芸、工芸作品の展示 | 県庁防災新館1階 | 地方職員共済組合山梨県支部 | 4,687人 | 令和4年1月19日 ～1月23日 | 来場者数 181人 出品点数 172点 | 338,640円 |
| 元気回復事業 (教) | 各種スポーツレクリエーション、家族参加型レクリエーション、参加体験型教室、芸術文化鑑賞会等の実施 | YCC県民文化ホール 他 | (一財)山梨県教職員互助組合 (一財)山梨県高等学校教職員互助会 | 4,670人 2,090人 | 令和3年4月1日 ～ 令和4年3月31日 | 参加者数 延 7,459人 | 12,352,800円 9,121,114円 |
| 職員・家族文化展 (警) | 絵画、書道、写真、工芸等の展示 | 県庁防災新館1階 | 山梨県警察職員互助会 | 2,014人 | 令和4年1月13日 ～1月17日 | 来場者数 256人 出品点数 49点 | 297,900円 |

※表中、(知)とは知事部局等を、(教)とは教育委員会を、(警)とは警察本部をいう。

● 令和三年度における人事委員会の業務の状況について
地方公務員法（昭和二十五年法律第二百六十一号）第五十八条の二第二項の規定により人事委員会から令和三年度における人事委員会の業務の状況について報告があったので、同条第三項の規定により次のとおり公告する。

令和四年九月二十九日

山梨県知事 長 崎 幸 太 郎

山梨県人事委員会業務報告

1 競争試験及び選考の状況

(1) 競争試験の実施状況

ア 実施日

| 種類 | 1次試験日 | 2次試験日 | 3次試験日 | 最終合格発表日 |
|------------------|-------|------------------------------------|-----------|---------|
| 警察官(第1回) | 5月9日 | 5月22, 23日 | 7月5, 6日 | 7月16日 |
| 大学卒業程度 | 6月20日 | [1回目] 7月4日 [2回目] 7月31日～ 8月4日 | — | 8月20日 |
| 高校卒業程度・資格免許・学校職員 | 9月26日 | [1回目] 10月17日 [2回目] 11月6, 7日 | — | 11月15日 |
| 民間企業等職務経験者 | 9月19日 | [1回目] 10月17日 [2回目] 11月6, 7日 | — | 11月15日 |
| 就職氷河期世代 | 9月26日 | [1回目] 10月17日 [2回目] 11月14日 | — | 12月3日 |
| 警察官(第2回) | 9月19日 | 10月9, 10日 | 11月20～23日 | 12月3日 |

イ 競争試験の実施状況

| | 採用予定数 (人) | 申込者数 A (人) | 受験者数 B (人) | 受験率 B/A (%) | 第一次合格者数 (人) | 最終合格者数 D (人) | 競争倍率 B/D (倍) |
|------------|--------------|---------------|---------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| 警察官(第1回) | 42 | 397 | 209 | 52.6 | 173 | 41 | 5.1 |
| 大学卒業程度 | 125 | 649 | 545 | 84.0 | 246 | 147 | 3.7 |
| 高校卒業程度 | 11 | 44 | 39 | 88.6 | 24 | 13 | 3.0 |
| 学校職員 | 12 | 161 | 119 | 73.9 | 60 | 19 | 6.3 |
| 民間企業等職務経験者 | 4 | 116 | 83 | 71.6 | 34 | 7 | 11.9 |
| 資格免許 | 2 | 6 | 3 | 50.0 | 3 | 2 | 1.5 |
| 就職氷河期世代 | 3 | 85 | 60 | 70.6 | 27 | 4 | 15.0 |
| 警察官(第2回) | 37 | 408 | 161 | 39.5 | 137 | 34 | 4.7 |
| 合計 | 236 | 1,866 | 1,219 | 65.3 | 704 | 267 | 4.6 |

(2) 採用選考の実施状況

① 障害者を対象とした採用選考の実施状況

ア 実施日

| 種 類 | 1次試験日 | 2次試験日 | 3次試験日 | 最終合格 発表日 |
|-------|-------|-------------|-------|-------------|
| 障害者選考 | 9月26日 | 10月25日, 26日 | — | 11月15日 |

イ 試験の実施状況

| 種 類 | 採用予定数 (人) | 申込者数 A (人) | 受験者数 B (人) | 受験率 B/A (%) | 第一次合格 者数 (人) | 最終合格 者数D (人) | 競争倍率 B/D (倍) |
|-------|--------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 障害者選考 | 4 | 30 | 29 | 96.7 | 12 | 1 | 29.0 |

② その他の選考試験の実施状況

| 職 種 | 採用予定 人員 | 受験者数 | 合格者数 | 採用者数 |
|------------|------------|------|------|------|
| 獣医師 (衛生) | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 獣医師 (農政) | 2 | 0 | — | — |
| 職業訓練職 (機械) | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 消防職 | 1 | 1 | 1 | 1 |

③ その他の採用選考の実施状況

| 一 般 職 員 | | | | | | 警 察 官 | | |
|-------------|-----|--------------|------------|-------|----|-------|------------|------------|
| 職 | 部 局 | | | | | 計 | 警 察 本 部 | 警 察 本 部 |
| | 知 事 | 教 育 委 員 会 | 警 察 本 部 | そ の 他 | 計 | | | |
| 部長及びその相当職 | 3 | 1 | 0 | 0 | 4 | 警 視 | 2 | |
| 課長及びその相当職 | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 警 部 | 7 | |
| 課長補佐及びその相当職 | 3 | 16 | 1 | 0 | 20 | 警部補 | 5 | |
| 係長及びその相当職 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 巡査部長 | 4 | |
| 上記以外 | 5 | 2 | 0 | 0 | 7 | 巡査等 | 0 | |
| 合 計 | 13 | 22 | 2 | 0 | 37 | 合 計 | 18 | |

(3) 任期付職員

① 任期付研究員 (若手育成型)

| 任命権者 | 所 属 | 職 名 | 任 期 | 備 考 |
|------|-------------------|-----|------------------------|-----|
| 知 事 | 防災局 富士山科学研究所 | 研究員 | 令和4年4月1日 ～令和8年3月31日 | 採用 |
| 知 事 | 産業労働部 産業技術センター | 研究員 | 令和4年4月1日 ～令和7年3月31日 | 採用 |

② 一般任期付職員

| 任命権者 | 所 属 | 職 名 | 任 期 | 備 考 |
|------|-------|----------------------|------------------------|-----|
| 知 事 | 観光文化部 | 観光推進監 (採用) | 令和4年4月1日 ～令和6年3月31日 | |
| 知 事 | 観光文化部 | 観光PR戦略監 (他の職への任用) | 令和4年4月1日 ～令和5年3月31日 | |

| | | | | |
|----|-----------------|-------------------|------------------------|--|
| 知事 | 産業労働部峡南高等技術専門学校 | 副主幹 (更新) | 令和4年4月1日 ～令和6年3月31日 | |
| 知事 | 産業労働部宝石美術専門学校 | 助教 (採用) | 令和4年4月1日 ～令和7年3月31日 | |
| 知事 | 防災局 | 防災対策専門監 (採用) | 令和4年4月1日 ～令和6年3月31日 | |
| 知事 | 防災局防災危機管理課 | 情報通信幹 (更新) | 令和3年9月1日 ～令和6年8月31日 | |
| 知事 | 総務部情報政策課 | 情報システム専門監 (更新) | 令和4年4月1日 ～令和5年3月31日 | |

(4) 職員の昇任

① 競争試験による昇任

| 試験区分 | 予備試験 | | 第1次試験 | | 第2次試験 | |
|----------|------|------|-------|------|-------|------|
| | 受験者数 | 合格者数 | 受験者数 | 合格者数 | 受験者数 | 合格者数 |
| 警部(一般) | | | 191 | 23 | 23 | 9 |
| 警部(専門) | | | 9 | 5 | 5 | 1 |
| 警部補(一般) | 248 | 120 | 134 | 45 | 45 | 29 |
| 警部補(専門) | | | 9 | 4 | 4 | 1 |
| 巡査部長(一般) | 364 | 117 | 140 | 55 | 55 | 39 |
| 巡査部長(専門) | | | 21 | 5 | 5 | 2 |

② 選考による昇任

| 部局 職 | 一般職員 | | | | | 警察官 | |
|-------------|------|-------|------|-----|-----|------|----|
| | 知事 | 教育委員会 | 警察本部 | その他 | 計 | 警察本部 | |
| 部長及びその相当職 | 35 | 3 | 0 | 3 | 41 | 警視 | 12 |
| 課長及びその相当職 | 62 | 8 | 2 | 0 | 72 | 警部 | 15 |
| 課長補佐及びその相当職 | 100 | 16 | 2 | 3 | 121 | 警部補 | 3 |
| 係長及びその相当職 | 52 | 8 | 6 | 3 | 69 | 巡査部長 | 1 |
| 上記以外 | 185 | 29 | 14 | 9 | 237 | 巡査等 | 0 |
| 合計 | 434 | 64 | 24 | 18 | 540 | 合計 | 31 |

2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

令和3年10月18日、議会及び知事に対し、職員の給与等に関する報告及び勧告を行った。その概要は次のとおりである。

(1) 職員の給与に関する報告

① 職員給与と民間給与の比較

ア 月例給(令和3年4月分)

| 民間給与(A) | 職員給与(B) | 較差(A)-(B) |
|----------|----------|--------------|
| 375,602円 | 375,625円 | ▲23円(▲0.01%) |

イ 特別給(期末手当及び勤勉手当)

- 職員の期末手当及び勤勉手当の年間支給月数と令和2年8月から令和3年7月までの1年間に民間従業員に支給された特別給の支給割合を比較

| | | |
|-------------|-------------|--------------|
| 民間の支給割合 (A) | 職員の支給月数 (B) | 較差 (A) - (B) |
| 4.30 月 | 4.45 月 | ▲0.15 月 |

ウ 給与改定について

(ア) 月例給

- ・ 民間との較差が極めて小さいことから、改定を行わない

(イ) 特別給 (期末手当及び勤勉手当)

- ・ 民間の支給割合との均衡を図るとともに、民間の支給状況を踏まえ、期末手当の支給月数を 0.15 月引き下げ
- ・ 年間支給月数 4.45 月 → 4.30 月

② その他の給与改定

- ・ 獣医師の安定的な確保の必要があることから、他の都道府県の状況を考慮し、獣医師に対して、初任給調整手当を支給
- ・ 月額 30,000 円を超えない範囲内の額を、採用の日から 15 年以内の期間、採用後人事委員会規則で定める期間を経過した日から 1 年を経過するごとにその額を減じて支給

③ その他の給与上の課題

- ・ 定年の引上げは、給与制度全体に影響を及ぼすものであることから、国の動向や他の都道府県の検討状況等を注視し、60 歳を超える職員の給与制度について検討し、必要な対応をしていくことが求められる。

④ 給与勧告実施の要請

- ・ 人事委員会の給与勧告は、職員の労働基本権制約に対する代償措置として行われ、地方公務員法における情勢適応の原則に基づく適正な給与を確保する機能を有するものであり、議会及び知事に対して、勧告どおり実施するよう要請

(2) 勧告

① 実施時期

- ア 期末手当 令和 3 年 12 月期から
- イ 初任給調整手当 令和 4 年 4 月 1 日

② 勧告内容

ア 期末手当

- ・ 一般職員

| | | 6 月期 | 12 月期 |
|-----------|---------------|---------|-----------------|
| 令和 3 年度 | 期末手当 | 1.275 月 | 1.275 月→1.125 月 |
| | 勤勉手当 | 0.950 月 | 0.950 月 |
| | (特定幹部職員) 期末手当 | 1.075 月 | 1.075 月→0.925 月 |
| | 勤勉手当 | 1.150 月 | 1.150 月 |
| 令和 4 年度以降 | 期末手当 | 1.200 月 | 1.200 月 |
| | 勤勉手当 | 0.950 月 | 0.950 月 |
| | (特定幹部職員) 期末手当 | 1.000 月 | 1.000 月 |
| | 勤勉手当 | 1.150 月 | 1.150 月 |

- ・ 再任用職員

| | | 6 月期 | 12 月期 |
|-----------|---------------|---------|-----------------|
| 令和 3 年度 | 期末手当 | 0.725 月 | 0.725 月→0.625 月 |
| | 勤勉手当 | 0.450 月 | 0.450 月 |
| | (特定幹部職員) 期末手当 | 0.625 月 | 0.625 月→0.525 月 |
| | 勤勉手当 | 0.550 月 | 0.550 月 |
| 令和 4 年度以降 | 期末手当 | 0.675 月 | 0.675 月 |
| | 勤勉手当 | 0.450 月 | 0.450 月 |
| | (特定幹部職員) 期末手当 | 0.575 月 | 0.575 月 |
| | 勤勉手当 | 0.550 月 | 0.550 月 |

- ・ 特定任期付職員、任期付研究員

| | | 6月期 | 12月期 |
|---------|------|--------|---------------|
| 令和3年度 | 期末手当 | 1.675月 | 1.675月→1.575月 |
| 令和4年度以降 | 期末手当 | 1.625月 | 1.625月 |

イ 初任給調整手当

- ・ 獣医学に関する専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が困難であると認められる職で人事委員会規則で定めるものに新たに採用された職員に対して、月額 30,000 円を超えない範囲内の額を、採用の日から 15 年以内の期間、採用後人事委員会規則で定める期間を経過した日から 1 年を経過するごとにその額を減じて支給すること。

(3) 公務運営に関する報告

- ① 有為な人材の確保・育成
- ② 能力・実績に基づく人事管理
- ③ 働き方改革と勤務環境の整備
 - ア 長時間労働の是正
 - イ 仕事と家庭の両立支援
 - ウ 年次有給休暇の取得促進
 - エ メンタルヘルス対策
 - オ ハラスメント防止対策
- ④ 服務規律の確保
- ⑤ 定年の引上げ

3 勤務条件に関する措置の要求の状況

(1) 係属状況

| 区分 | 係属件数 | | | 処 理 件 数 | | | | | 翌年度 への 繰越 (A)-(B) |
|------|------------------|----------|----------|---------|-----|-----|----|----------|----------------------------|
| | 前年度 からの 繰越 | 新規 要求 | 計 (A) | 却下 | 取下げ | 打切り | 判定 | 計 (B) | |
| 給与 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 旅費 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 勤務時間 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 休暇 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 執務環境 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 厚生福利 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 転任 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 任用 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| その他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

(2) 完結事案一覧表

| 事案番号 | 要求者 | 要求内容 | 完結年月日 | 判定 |
|--------|-----|------|-------|----|
| 対象事案なし | | | | |

4 不利益処分に関する審査請求の状況

(1) 係属状況

| 区 分 | 係 属 件 数 | | | 処 理 件 数 | | | | | 翌年度 への 繰 越 (A)-(B) | |
|------------------|-------------------|------------|----------|---------|-----|-----|-----|----------|-----------------------------|---|
| | 前年度 からの 繰 越 | 新 規 要 求 | 計 (A) | 却 下 | 取下げ | 打切り | 判 定 | 計 (B) | | |
| 分 限 処 分 | 降給 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 降任 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 休職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 分限免職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 懲 戒 処 分 | 戒告 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 減給 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 停職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 懲戒免職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 転 任 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| その他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

(2) 完結事案一覧表

| 事案番号 | 処分者 | 処分の内容 | 完結年月日 | 判定 |
|--------|-----|-------|-------|----|
| 対象事案なし | | | | |

● 公共測量の実施

測量法（昭和二十四年法律第八十八号）第三十九条において準用する同法第十四条第一項の規定により南アルプス市から次のとおり公共測量を実施する旨の通知を受けたので、同法第三十九条において準用する同法第十四条第三項の規定により公示する。

令和四年九月二十九日

山梨県知事 長 崎 幸太郎

- 一 測量の種類 公共測量（道路管理）
- 二 測量の地域 南アルプス市の一部
- 三 測量の期間 令和四年九月二十六日から令和五年三月十五日まで

● 公共測量の実施

測量法（昭和二十四年法律第八十八号）第三十九条において準用する同法第十四条第一項の規定により小菅村から次のとおり公共測量を実施する旨の通知を受けたので、同法第三十九条において準用する同法第十四条第三項の規定により公示する。

令和四年九月二十九日

山梨県知事 長 崎 幸太郎

- 一 測量の種類 公共測量（道路管理）
- 二 測量の地域 北都留郡小菅村の一部
- 三 測量の期間 令和四年九月二十八日から令和五年二月二十八日まで

● 公共測量の実施

測量法（昭和二十四年法律第八十八号）第三十九条において準用する同法第十四条第一項の規定により富士・東部建設事務所から次のとおり公共測量を実施する旨の通知を受けたので、同法第三十九条において準用する同法第十四条第三項の規定により公示する。

令和四年九月二十九日

山梨県知事 長 崎 幸太郎

- 一 測量の種類 公共測量（航空レーザ測量 地図情報レベル500）
- 二 測量の地域 北都留郡小菅村長作地先外
- 三 測量の期間 令和四年九月十三日から令和五年一月三十一日まで

● 開発行為及び公共施設に関する工事の完了について

都市計画法（昭和四十三年法律第百号）第二十九条第二項の許可に係る次の開発行為

に関する工事及び開発行為のうち公共施設に関する工事は、完了した。
令和四年九月二十九日

山梨県知事 長 崎 幸太郎

- 一 開発区域（工区）に含まれる地域の名称 韮崎市穂坂町宮久保字三百水千七百七十五番四のー部、千七百七十九番のー部、千八百一十番のー部、千八百一十番、千八百三番、千八百四番一、千八百四番二のー部、千八百五番一、千八百六番一、千八百五十二番、千八百五十三番、千八百五十四番一のー部、千八百五十四番二のー部、千八百五十九番一、千八百五十九番二、千八百五十九番三、道のー部及び水のー部
- 二 公共施設の種類、位置及び区域

| | |
|----------|---------|
| 公共施設の種類 | 位置及び区域 |
| 道路 水路 緑地 | 次の図のとおり |

（「次の図」は、省略し、その図面及び関係書類を中北建設事務所及び韮崎市役所に備え置いて縦覧に供する。）

- 三 開発許可を受けた者の住所及び氏名 韮崎市旭町上条北割二千五十八番二 株式会社 ササキ 代表取締役 佐々木 啓二

発行者

山梨県

甲府市丸の内二丁目六番一号

印刷所

(株)サンニチ印刷

甲府市北口二丁目六番