

将来世代
応援
企業賞

株式会社山梨中央銀行 (山梨県)

代 表 者：代表取締役頭取 古屋 賀章

所 在 地：山梨県甲府市丸の内1丁目20番8号

業 種：金融業、保険業

事業内容：銀行業

設 立 年：1941年（昭和16年）



従業員数：2,318人（男性1,137人、女性1,181人）

URL：https://www.yamanashibank.co.jp

企業の取り組み状況等

背 景

従業員エンゲージメントサーベイを実施し、職員に業務遂行や企業風土、労働条件など16の領域について職員が抱く「期待」と「実感」を調査。そのギャップをE Xスコアとして見える化することで課題を浮き彫りにし、人事制度の見直し及び研修を企画。このほか、課題解決に向けた環境改善活動などエンゲージメントを高める取り組みを行っています。また、経営陣が各職場に出向き、若手職員を中心に組織としての考え方や取組方針などを共有し、働きやすい職場環境を実現しています。

取 組

男性の長期育児休業100%取得に向けた取り組み

- 長期（1ヶ月以上。分割して取得の場合は20営業日以上）の育児休業を取得した職員（男女とも）に対し、子育て支援手当として250,000円を支給し、安心して育児休業を取得できる環境を整備。夫婦で協力しながら子育てすることで、配偶者の負担を軽減するとともに、休業後の自然な育児参加に繋げ、職員のワークライフバランス推進を図っています。

仕事と家庭の両立支援策としての充実した休暇制度

- **ファミリー休暇**：育児、看護、介護等に使用できる休暇。妊娠期の体調不良、不妊治療や子供の学校行事にも取得可能
- **積立有給休暇**：2年で時効消滅する年次有給休暇を一定期間積立てる制度。職員自身の病気・怪我以外にも、家族の看護や介護、不妊治療にも使用可能
- **育児休業**：2歳まで取得可能な育児休業制度
- **育児短時間勤務制度**：小学校就学前まで取得可能な短時間勤務制度

プレコンセプションケアの推進

- 県と連携し、プレコンセプションケア（将来の妊娠に備えた健康管理）の啓発セミナーを実施。入行3年目の男女を対象とし、正しい知識を身につけるとともに、キャリアとライフイベントの両立について考えるための機会に繋がっています。

若者が働きやすい職場環境づくり

- **個別指導型研修**：職員一人ひとりの成長を支援するため、個別の業務に応じ個別指導型の研修を実施。一人でも受講可能で、受講者のレベルに応じ研修をカスタマイズ
- **資格取得支援制度**：地域経済の活力向上、地域経済の課題解決に資する高い専門性を持つ多様な人財（コンサルティング人財）の育成・活用に取り組み、資格取得費用を支援

成 果

- ・男性の育児休業取得率：72.2%（R5年度）
- ・女性の育児休業取得率：81.8%（R5年度）
- ・長期育児休業取得者（男性）：11名（R5年度）
- ・くるみん（H30年度）
- ・えるぼし（H29年度）
- ・YAMANASHI ワーキングスタイルアワード優秀賞（R6年度）
- ・子育て応援・男女いきいき宣言

応援しています！

山梨中央銀行は、多様な人財が持つ能力を最大限発揮でき、働きがいを実感できる組織づくり、仕事と家庭・生活の充実を感じることでできる仕組みづくりを推し進めるための取組みを行っています。

それにより、誰もがいきいきと働き、それぞれの輝きを放ちながら、企業価値を高める銀行を目指しています。

活用しました！

当行で働く妻と交代で半年間の育児休業を取得。歩けるようになった、喋れる単語が増えた等子どもの成長を間近で見れて本当に嬉しかったです。当行は、男性の育児休業が当たり前という文化が根付いており、私も後輩に対し、前向きに育児休業を後押しできる雰囲気を作っています。（30代男性）

フレックスタイム制度を有効活用し、業務に支障が無いよう皆で協力しています。「制度だから当然利用できるもの」ではなく、周囲への感謝を持ち「周囲の業務負担を少しでも補う」という姿勢で、精力的に密度濃く仕事に取り組んでいます。（20代～30代女性）