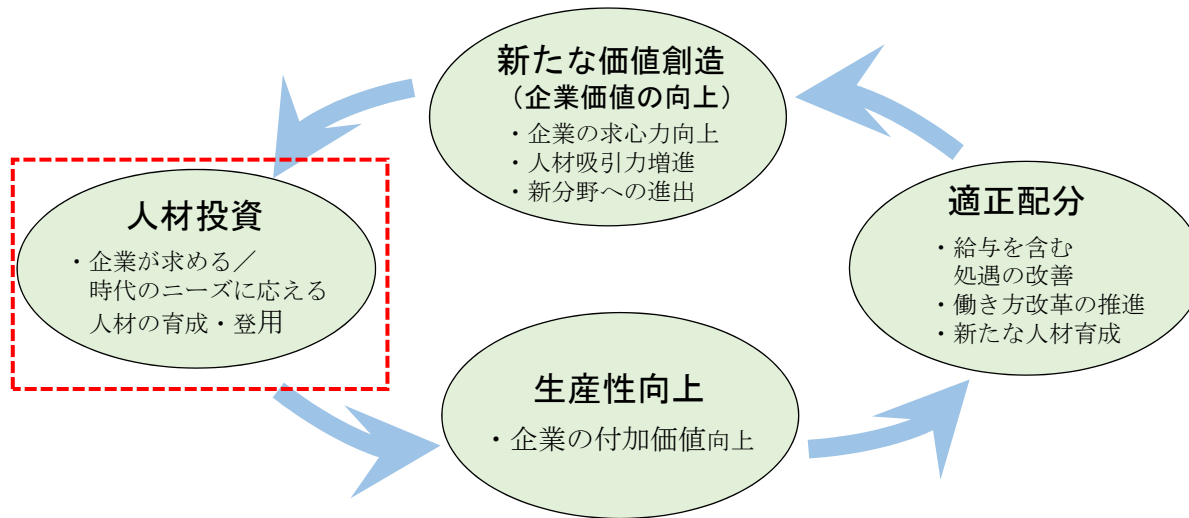


< 「成長と分配の好循環」モデル (イメージ) >



◆ 3/29準備会での主な意見

- ・ 中小零細企業には賃上げ余力がない
- ・ 収益力アップが分配の前提
- ・ 労使協調で如何に価値を高めるか

働き手の人材育成、人材教育
デジタル化など時代のニーズへの対応
女性活躍、福祉人材の活用 など

人材投資による労働者の価値向上
の議論が中心

◆ 本日の会議における論点

論点1

今後どういう方向性の人材がより求められるのか。

論点2

労働者に求められる能力やスキルを身に付ける環境をどう整えていくのか。
その時に企業、行政、教育機関等が果たすべき役割は何か。

※参考として、リカレント教育の現状を御紹介いただく（山梨大、県立大、山梨学院大）。