

先駆的に職場環境改善を実践する施設

名 称	介護老人保健施設 甲府相川ケアセンター		
所 在 地	山梨県甲府市塚原町 359 番地		
施設職員数	63 人	電話番号	055-252-1600
ホームページ アドレス	http://www.kashinokai.or.jp/aikawacare/		
<p>【主な取組内容】</p> <p>職場の理念や情報の共有について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入職時にはすべての職員の理念や職員行動指針に関する研修を実施しています。その後面談の際に浸透されているか確認・評価をしています。 ・年度初めに事業計画を全職員に配布・説明し、方針の周知徹底を図っています。その後会議で方針や目標の進捗状況を確認・評価しています。 <p>働きやすい制度や環境の整備について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇を月に最低 1 日取得できるようにしています。 ・年間 5 日を限度に時間単位の有給休暇を取得できます。 ・定期健康診断、産業医による医療・健康相談をはじめ、ストレスチェック制度などのメンタルヘルスに力を入れています。 <p>職員の評価・報酬について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定期の職員面接を行い、公平な人事評価のもと処遇改善を行っています。 <p>職員の人材育成について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般職員向け、管理職向けの外部研修の案内を行っており、スキルアップやキャリアアップをする上で必要な研修や資格を明確にしています。 ・資格取得のための費用を給付する奨学金規程を設けています。 ・施設内で新入職員オリエンテーションの場を設けています。OJT に対し積極的に取り組んでいます。 			
<p>【施設からのコメント】</p> <p>当施設は認知専門棟がある施設としてのハードを活かし、パーソンセンタードケア（認知症をもつ人を一人の「人」として尊重し、その人の立場にたって考え、ケアを行なおうとする認知症ケアの一つの考え方）を核として認知症ケアマッピング（DCM）（人に焦点をあてた認知症患者の観察評価）の導入を目指しています。当施設でなければできないケアを行うことで、利用者の満足度が向上し職員のモチベーション向上に繋がる努力をしています。</p>			

