

目 次

第1章 労働委員会の概要

| | | |
|---|-----------------|---|
| 1 | 労働委員会の役割 | 1 |
| 2 | 労働委員会の種類 | 2 |
| 3 | 都道府県労働委員会の組織、構成 | 2 |
| 4 | 県労働委員会の仕事 | 3 |

第2章 労働争議の調整

| | | |
|---|----------------------|---|
| 1 | 労働争議とは | 4 |
| 2 | 労働争議の調整とは | 4 |
| 3 | 調整の方法 | 5 |
| 4 | 労働争議の調整を申請するには | 6 |
| 5 | あっせんの申請から終結までの手続きの概要 | 9 |

第3章 不当労働行為の審査

- 1 不当労働行為とは12
- 2 不当労働行為の審査の流れ13

救済申立ての手続き

- 3 救済申立て15
- 4 申立書の記載内容16

答弁手続き

- 5 救済申立てに対応する使用者の手続き20
- 6 答弁書の記載内容20

調査期日における手続き

- 7 調査23
- 8 代理人・補佐人23
- 9 調査の内容と当事者の対応26

審問期日における手続き

| | | |
|----|-------|----|
| 10 | 審問 | 30 |
| 11 | 証人等尋問 | 30 |
| 12 | 立証責任 | 32 |
| 13 | 結審 | 32 |

判定手続き

| | | |
|----|-------------|----|
| 14 | 審問終結後の手続き | 33 |
| 15 | 判定の種類 | 33 |
| 16 | 判定に不服がある場合 | 35 |
| 17 | 救済命令の確定と不履行 | 35 |

その他の手続き

| | | |
|----|-----------|----|
| 18 | 和解による解決 | 37 |
| 19 | 関係書類の提出部数 | 38 |

第4章 労働組合の資格審査

| | | |
|---|---------------|----|
| 1 | 労働組合の資格審査とは | 39 |
| 2 | 資格審査を必要とする場合 | 39 |
| 3 | 資格審査の手続きの概要 | 40 |
| 4 | 審査の決定に不服がある場合 | 43 |

第5章 争議行為の届出と予告通知

| | | |
|---|-------------------|----|
| 1 | 争議行為とは | 48 |
| 2 | 争議行為が発生した場合の届出義務 | 48 |
| 3 | 公益事業における争議行為予告通知 | 48 |
| 4 | 争議行為予告通知の記載内容 | 49 |
| 5 | 労働委員会による労働争議の実情調査 | 49 |

第6章 地方公営企業等における 非組合員の範囲の認定告示

| | | |
|---|--------------------|----|
| 1 | 非組合員の範囲の認定告示と申出の方法 | 51 |
|---|--------------------|----|

第7章 個別的労使紛争のあっせん

| | | |
|---|-----------------------|----|
| 1 | 個別的労使紛争のあっせん制度とは | 52 |
| 2 | あっせんまでの手続き | 53 |
| 3 | あっせん申請書の記載内容 | 55 |
| 4 | あっせん手続きの概要 | 57 |
| 5 | その他の機関による個別的労使紛争の解決制度 | 57 |