

描く未来は、
もっと豊かで
カラフルだ。



大切にしたい、それぞれの色。

山梨県職員ガイド 2024
YAMANASHI PREFECTURE

Colorful





大切にしたい、それぞれの色。

私たちには、一人ひとりに自分の色がある。

自分の色を大切にすることで、日常が豊かなものになっていく。
そして、たくさんの色が集まれば、日常がカラフルに彩られていく。

それぞれの色でカラフルに彩られた、
もっと豊かなやまなしを目指して。

自分の色も大切にしたい。
人それぞれの色も大切にしていきたい。

一人ひとりの大切な色が重なり合えば、
きっとどんな色でも描いていけるはず。

描く未来は、もっと豊かでカラフルだ。

Colorful

山梨県職員を目指すべき姿

創意工夫と高い生産性、前向きな姿勢で組織に貢献できる職員

- ① 課題の解決に向けて自ら考え工夫するなどの創造性を発揮する。
- ② 一定の労働時間に対する成果の最大化、あるいは、一定の成果に対する労働時間の最小化によって生産性を高める。

仕事に付加価値を生み出すとともに、課題や困難から逃げずに前向きにチャレンジし、
組織として成果を生み出すことに貢献する。

描く未来は、もっと豊かでカラフルだ。



行政



秘書課 主任 (平成23年度採用)

私を彩る3つのコト

Color 01 家族と過ごす時間
二人の息子がいます。今しかない家族と過ごす時間を大切にしています。

Color 02 身体を動かすこと
意図的に身体を疲れさせることが、心身のリフレッシュにつながります。

Color 03 様々な出会い
仕事やプライベートでの様々な出会いが、今の私に影響を与えています。

幅広い業務を経験して視野が広がっていく

副知事の秘書として、スケジュール調整や、会議行事等への随行業務を担当しています。各部署の業務に触れる機会が多く、県庁全体で多様な行政課題に対応していることを再認識しています。公務員として、山梨県の利益に貢献できているか意識する中で、時にはプレッシャーを感じることもあります。しかし、仕事の成果が形になり、山梨県のために貢献していることを実感できると、とても嬉しい気持ちになります。県庁の仕事は、政策の企画立案や組織内部の管理など多岐にわたるため、成果が直接目に見えるとは限りませんが、携わった業務が山梨県の豊かさ向上につながると感じられることがやりがいになります。採用間もない頃、仕事に行き詰まる私に上司が、「県職員の仕事は、君が思う以上に壮大で躍動的な仕事だ」と声をかけてくれ、仕事に対する意識が変わりました。行政職の魅力のひとつは、幅広い業務に携われることだと思います。人事異動によって、なじみのない分野に従事することもあります。君が勉強し経験を積むことで、自身の視野が広がり、成長を実感できる点に魅力を感じます。

農業



峡東農務事務所 技師 (令和3年度採用)

私を彩る3つのコト

Color 01 あいさつ
入りが大事だと思うので心掛けています。

Color 02 健康第一
たくさん食べて、たくさん寝て、適度に運動を…。

Color 03 やわらかく
新しく覚えることが多いので、頭を柔らかくできるように頑張っています。

山梨県の農業を支える仕事をしたい

現在は、農地法に基づき、農業委員会と連携を図りながら農地転用事務を行っています。また、農業委員会への指導や交付金に関する業務なども行っています。入庁時には普及指導の部署に配属されることが多いため、採用1〜2年目は現場での栽培・産地支援を行っていました。現場に出る機会が想像していたよりも多く、毎日様々な経験を積むことができ、非常に中身の濃い2年間を過ごすことができました。また、農家の方や農協、市町村、直売所など関係機関と連携して仕事をすることが多いため、専門知識だけでなく、業務対応の正確性やコミュニケーションスキルなどが求められると感じています。私は農業の経験がなかったため、最初は業務をこなせるか不安でしたが、必要な技術や知識は、研修や調査、現地巡回など業務を通じて学ぶことができました。上司に助けてもらいながら、関係機関と連携し、産地としては小さいながらも1つの特産品を確立できたことは強く印象に残っています。農業職は他にも、いろいろな業務があるため、自身に適する業務を見つけていけたらと思います。

私を彩る3つのコト

Color 01 毎日のコーヒー
淹れたての一杯は、毎日欠かせません。

Color 02 客観的に
焦ったり悩んだりしたときは、ちょっと外から客観視を心がけています。

Color 03 onとoff
仕事と休みはメリハリをつけて取り組んでいます。

誰かの力になれることがやりがい

現在の業務は、知的障害のある方が取得できる療育手帳の判定業務として、心理検査や家族関係者への聞き取りを主にに行い、それに付随する事務作業を行っています。先輩とペアを組んで手帳の判定をすることが多いため、意見交換や相談は密に行っており、相談しやすい関係の中で業務に取り組んでいます。療育手帳の判定結果によっては、申請者が日常で使えるサービス等に関わることもあり、適切な対応が求められる大変さもありますが、「相談してよかった」「聞いてもらえて良かった」といった言葉をもらったときはやりがいを感じます。心理職は、専門性を求められる職種であり、学んできたことを発揮できる職種だと感じます。専門職として今後も知識・技能の向上を図りつつ、支援を行ってまいります。

やまなしでは多様な価値観を持った仲間たちが、それぞれの色を大切にしています。大切にしている自分の色は、どんな色ですか。



障害者相談所 主事 (令和3年度採用)

心理

私を彩る3つのコト

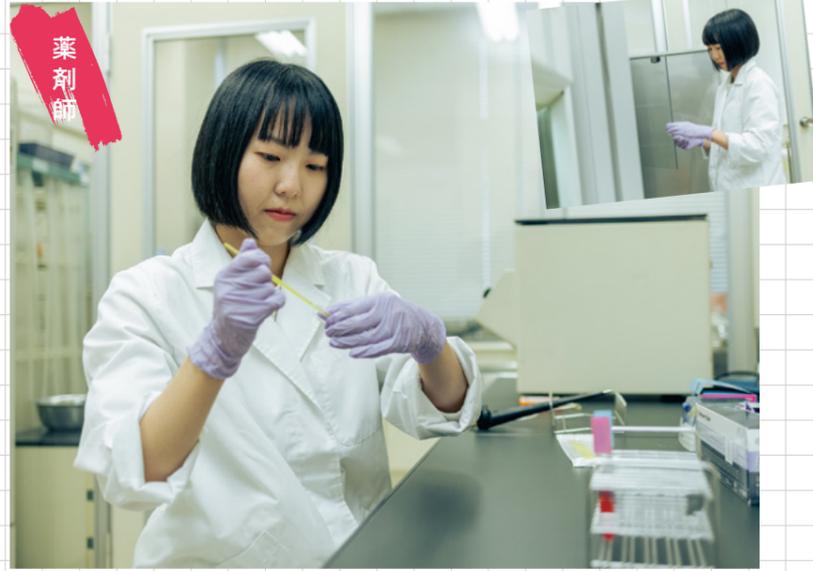
Color 01 おいしい食事
いろいろな場所に出かけて、おいしいものをたくさん食べて気分転換！

Color 02 スポーツ観戦
サッカーも、野球も、テレビやスタジアムで白熱した試合を観戦しています。

Color 03 誠実な対応を心がける
相手を尊重する気持ちを大切に、責任感を持って仕事に取り組んでいます。

県民の皆様がより豊かな生活を送れるように

現在の仕事内容は、新型コロナウイルスをはじめ、結核、肝炎ウイルス等の感染症対策を主に担当しています。特に、結核については、患者さんの受診に付き添ったり、服薬支援を行ったりと、医療機関と連携しながら患者支援を行っています。薬剤師職は、「薬」に関する知識を直接的に扱うことは少ないですが、公衆衛生の向上と増進に寄与する薬剤師として、知識や経験を多くの職場で活かすことができます。飲食店の許可、学校の生活環境の整備、感染症発生時の調査等、どの職場のどの業務においても、県民の皆様が暮らしに直結しており、県民の皆様がより豊かな生活を送れるよう日々仕事に取り組んでいることにやりがいを感じています。また、薬剤師だけでなく、保健師、獣医師、臨床検査技師等、様々な職種の方と一緒に仕事を行っています。現在の職場は若手職員が多く、また、経験豊富で専門的な知識を有する上司、先輩職員もおり、いろいろなことを気軽に相談できる働きやすい環境だと思います。



富士・東部保健福祉事務所 主任 (平成28年度採用)

薬剤師



観光振興課主任(平成22年度採用)

行政
仕事も趣味も全力で
日々の刺激が自分を
高めてくれる

まだ誰もなしえていないことを追いかけて

私は現在、観光プロモーションを担当しています。アクティビティの開発、アウトドアサウナの振興、富士の国やまなし観光ネットワークでの情報発信、県公式YouTube「ワケシガトビアイク」としての活動、信玄公祭本陣隊の引率、観光キャンペーンでのマイクパフォーマンス、「GOGO FES YAMANASHI」等、様々なプロモーションを行ってきました。課内は活発な議論に満ち、現場や外回りも多く、様々な事業者様とのコネクションも生まれるなど、静かにデスクワークする公務員のイメージとは良い意味でかけ離れています(笑)

趣味はジムで筋トレ、バイク、ドライブ、サイクリング、カメラ、動画編集、サウナ、ボクシング、ギター、キャンプなど沢山あり、ワークライフバランスは欠かしません。こうした刺激は、日々のバイタリティを高め、ポジティブな環境を創り、自分のペースとして業務に生きています。まだ誰もなしえていないことを追いかけているので、今後もキャリアアップを図ります。いつの日か一緒に働く機会がありましたら、お気軽にお声がけください!



産業振興課主任(平成28年度採用)

行政
仕事と私生活
相互に与える
良い影響

休日を楽しむことが仕事へのモチベーション

入庁前に県内ワイナリーに勤務しており、ワイン産地山梨を盛り上げる仕事が出来ると考え、山梨県庁を志望しました。

これまで、ワイン県宣言周年記念イベントや県産酒セミナーの開催、他、農地活用推進や自然環境保全など山梨の豊かな食文化と密接に関連する業務に携わってきました。

現在は、主に県産ワインの輸出拡大に向けた支援を担当しています。市場の状況を踏まえながら、生産者さんのニーズに沿った内容となるよう、丁寧にヒアリングすることを心がけています。

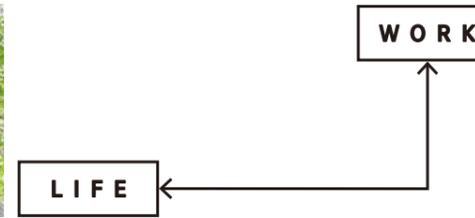
仕事を通じて、生産者さんや料理人の方々の情熱に触れ、食への興味関心がより高まったこともあり、私生活で食事の時間を楽しむことが仕事へのモチベーションになっています。また、私生活での体験が仕事のヒントになることもあります。

担当業務にもよりますが、県職員の仕事は効率的なスケジュール管理をすることでオンオフのメリハリをつけることが可能です。私の周りにも私生活を充実させ、仕事への活力としている方が多く、とても刺激を受けています。



中北地域県民センター主任(平成22年度採用)

行政
誰もがお互い様の気持ちで
働きやすい職場を目指して



**仕事と子育て
どちらも大切にしたい**

私は現在、職員が作成した財務会計書類が関係法規に基づき適正に処理されているかを審査しています。子どもの体調不良で急な休みを取ることも多いのですが、担当内の業務内容が共通しているため周囲の助けを得やすい環境です。

私生活では、夫や義父母と役割分担しながら子育てをしており、休日は公園や図書館等で子どもとの時間を過ごすことが多いです。ワークライフバランスという点で、まず子育て世代が頭に浮かびますが、実際に働いてみると、親の介護や病気の治療といった時間を必要とする職員が多いことに気付きます。もちろん、若い皆さんが趣味や自己啓発に打ち込む時間も重要なライフの部分だと思っています。

仕事と家庭の両立にあたって、①同僚と普段からコミュニケーションを取り、お互いの家庭の状況を把握しておく②業務の進捗状況を共有する③自分が休んだら、相手も休みやすいように声掛けする④周囲に感謝の気持ちを伝えるといったことを心掛けています。

全ての県職員がお互い様の気持ちをもって働きやすい職場環境を目指して、私自身もできることから取り組んでいきたいです。

託児所「きっずるーむ県庁別館」

山梨県では、子育て世代に対する県民サービスの向上を図るとともに、職員が働きやすい環境を整備するため、山梨県庁内に一時預かりの託児所「きっずるーむ県庁別館」を設置しています。




県庁内に一時預かりの託児所があるため、普段の預け先が利用できない時などに気軽に子どもを預けて働くことができます。

お部屋で遊んだり、お散歩にでかけたり、子どもたちのペースで毎日楽しく過ごしています。

私を彩る3つのコト

- Color 01**
休みの日は旅行へ
友人や家族と旅行に行き、有意義な時間を過ごしています。
- Color 02**
現場経験を大切に
先輩職員の技術を多く吸収できるように努力しています。
- Color 03**
人との繋がり
専門職以外の職員と多くつながれるのも県庁の魅力のひとつだと思います。



電気

笛吹川水系発電管理事務所 技師 (令和4年度採用)

期待が高まるクリーンエネルギーの第一線で

現在私は、主に発電施設に関する電気・機械設備の維持管理を担当しており、維持管理に伴う工事や業務委託を発注し監督業務や、点検業務を行っています。

月に一度の水圧鉄管等の点検業務は、長い階段を歩いて点検するため体力が必要ですが、最高部から眺める景色には毎回感動します。

発電所の故障対応を行う際には、過去のデータから対応を判断する場合もありますし、その場で判断することもあり、対応を検討した結果、復旧までの時間を短縮することができた時はとてもやりがいを感じます。

職場の環境はとても明るいです。他の職員と年齢が離れており最初は不安でしたが、仕事以外の趣味でも話が合い、気軽に相談することもできますし、ジェネレーションギャップを感じるということがないくらい居心地の良い職場です。

水力発電所による電力供給は、クリーンエネルギーとして脱炭素や県政の更なる県民福祉の増進や地域貢献など、ますます期待が高まっています。その第一線で活躍するチャンスがあるのは電気職のやりがい及び魅力の一つだと思います。

私を彩る3つのコト

- Color 01**
きれいな景色
休日は山に行き、山頂からの景色を見てリフレッシュしています。
- Color 02**
柔軟性
素直に人の意見を受け入れて柔軟に対応できるように心がけています。
- Color 03**
女子会
土木職にも多くの女性がいて、女子会を開いて楽しく仲を深めています。



土木

中北建設事務所 技師 (令和4年度採用)

自分の仕事有形と無形に見えらるること

近年頻発する自然災害により多くの人々が被害にあっている状況などをメディアで見て、地元の人や山梨を災害から守る仕事に携わりたいと思い県職員を志望しました。

現在は、道路の安全な通行を確保する落石対策などの防災工事を中心に行っています。具体的な業務の流れは、設計、用地交渉、許可申請業務、工事の発注業務、現場監督業務となります。

土木職は、設計から工事、完成まで一連の業務に携わることが出来ます。自ら設計に携わったものや監督員として業者の方と一緒に作りあげた構造物が完成したときには達成感を味わうことができます。自分が携わった仕事有形となり目に見えることや地域の利便性向上、安全確保に貢献できた実感を感じることが出来ます。

上司や同僚と相談しながら仕事のペース配分やスケジュール管理等ができるので、日単位や時間単位の年次休暇などを積極的に活用しています。

入庁して二年目となり、業務の仕方も段々とわかってきたので、今後は橋梁やトンネル工事などの規模の大きい事業に携わっていろいろな日々を過ごしていきます。



獣医師 (農政)

畜産酪農技術センター 研究員 (令和2年度採用)

私を彩る3つのコト

- Color 01**
登山
山梨県は全国的にも人気な山が多く、アクセスも良いので最高です。
- Color 02**
好奇心を持つ
食べ物、音楽など、なるべく新しい物に触れるよう意識しています。
- Color 03**
完璧を目指さない
必要最小限の労力で、合格レベルの仕事をごなすように心掛けています。

一つの分野のスペシャリストを目指して

大学では県外に出ていましたが、そこで雄大な自然に囲まれた山梨県の魅力を再発見し、山梨県で就職することにしました。また、山梨県の公務員獣医師は採用の段階で農政と衛生を選択できたこともポイントでした。

公務員獣医師というと、家畜保健衛生所や食肉衛生検査所での仕事をイメージされる方が多いかもしれませんが、試験研究に携わることもあります。

現在は、甲州富士桜ポークの生産に関わる種豚の維持改良や豚の飼料費削減に関する研究を担当しています。豚の治療や予防接種なども行っています。

病気や体調不良の豚を早期に見察するため、日々豚の様子を観察しています。豚は好奇心旺盛な動物で、人間を見かけると近寄ってきます。お腹をさすられると寝転がるくらいに懐いている豚もいます。治療した豚が元気になった姿を見ると嬉しくなります。

甲州富士桜ポークは、県内の様々な飲食店で料理に使われているのを目にすることがあります。自分の仕事が山梨県の畜産業だけではなく観光業に貢献していることを実感します。



林業

富士・東部林務環境事務所 技師 (令和4年度採用)

私を彩る3つのコト

- Color 01**
毎日のほっと一息
仕事終わりのコーヒータイムは最高です。
- Color 02**
釣り
山梨の豊かな自然の中でゆったり釣りを楽しんでいます。
- Color 03**
常に新しいことに挑戦
新しいことに関心を持って取り組むようにしています。

県民の皆様が安全に過ごせるように

自分がこれまで学んできた森林系の知識を生かして、生まれ育った山梨県に貢献したいと思い県職員を志望しました。森林系の職種は多数ありますが、山梨県庁が最も山梨県に直接的に貢献できると思っています。

現在は治山林道課にて、山林の荒廃防止のための治山堰堤や崩壊地の山腹工事等の土木工事の設計、監督業務を中心に県民の皆様が安全に過ごせるように災害防止業務に携わっています。

自分の施工した工事が県民の皆様の日々の安全に寄与していると実感できることが仕事のやりがいだと感じています。自分が施工した治山堰堤により、溪流の荒廃状況が改善しているのを見ると、施工してよかったと思います。

山梨県は県面積に占める県有林面積が他県よりもはるかに広いため、様々なことを主体的に行うことができるのが魅力です。自然を大切にする思いや、学生時代に身につけた知識、技術を活かして働くことができます。

今後も業務を通して技術者としての知識をより蓄え、様々な現場に対応できるような技術者になりたいと思っています。

やまなしでは多様な価値観を持った仲間たちが、それぞれの色を大切に働いています。大切にしている自分の色は、どんな色ですか。

山梨県を豊かに彩る職種紹介

※ここでは、1年採用試験を実施した代表的な職種を紹介しています。掲載されている職種について毎年採用試験を実施することは限りません。また、ここに掲載されている職種以外にも採用試験を実施する場合があります。詳しくは各試験の試験案内で確認してください。

研究

①試験研究機関等で、技術支援、研究開発、人材育成等の業務に従事します。(機械、化学、金属、電気、電子、デザイン等) ②森林総合研究所で、試験研究や技能者養成研修等の業務に従事します。(林業等)

主な配属先 ①産業労働部(産業技術センター、スタートアップ・経営支援課、成長産業推進課)等 ②林政部(森林総合研究所)

職業訓練

主に、産業技術短期大学の学生に対して、学科・実技の指導を行う業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:産業労働部(労政人材育成課)等 ●出先機関:産業技術短期大学 等

資格免許職

・臨床検査技師・理学療法士・作業療法士・歯科衛生士・言語聴覚士それぞれの分野の専門的な能力を必要とする業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:福祉保健部(健康長寿推進課、健康増進課)等 ●出先機関:保健福祉事務所、あけぼの医療福祉センター、こころの発達総合支援センター等

警察官(A・B)

個人の生命・身体・財産の保護、犯罪の予防、捜査、交通の取締り等公共の安全と秩序の維持に関する業務に従事します。

主な配属先 ●警察本部、警察署 等

司書

県立図書館や県立学校等で、主に、図書資料の収集、整理保存・提供、相談等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:教育庁(生涯学習課)等 ●出先機関:県立図書館、県立学校 等

文化財主事

主に、埋蔵文化財発掘調査、研究、史跡及び考古資料の活用、展示等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:観光文化・スポーツ部(文化振興・文化財課)等 ●出先機関:埋蔵文化財センター、考古博物館 等

獣医師〔衛生〕

主に、食品衛生等に関する監視、指導、試験研究、と畜検査等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:福祉保健部(衛生業務課)等 ●出先機関:保健福祉事務所、食肉衛生検査所、動物愛護指導センター 等

獣医師〔農政〕

主に、家畜の防疫・保健衛生、試験研究及び畜産の振興等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:農政部(畜産課)等 ●出先機関:家畜保健衛生所、畜産酪農技術センター 等

建築

主に、県庁舎、県立学校等の県有施設(建築設備を含む)の設計・工事監理等の業務や、住宅政策・建築指導等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:県土整備部(建築住宅課、営繕課)、教育庁(学校施設課)等 ●出先機関:建設事務所 等

電気

主に、県営発電所、県有施設等の電気設備に関する企画、設計、施工管理、保守管理等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:企業局(電気課)等 ●出先機関:発電総合制御所、発電管理事務所、ダム管理事務所 等

畜産

主に、畜産の振興、畜産経営の安定対策、畜産技術に関する研究等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:農政部(畜産課)等 ●出先機関:畜産酪農技術センター、家畜保健衛生所 等

保健師

主に、精神・母子・老人保健、健康づくり、難病・感染症予防対策等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:福祉保健部(健康長寿推進課、健康増進課等)、子育て支援局(子育て政策課)、総務部(職員厚生課)等 ●出先機関:保健福祉事務所、精神保健福祉センター、児童相談所 等

農業

主に、農業の振興、農業経営・技術の普及指導、試験研究等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:農政部(担い手・農地対策課、販売・輸出支援課、農業技術課)等 ●出先機関:農務事務所、総合農業技術センター、果樹試験場 等

林業

主に、森林計画、林業・木材産業の振興、林業経営・技術の普及指導、県有林造林・収穫事業、治山・林道事業等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:林政部(森林整備課、林業振興課、県有林課)等 ●出先機関:林務環境事務所、森林総合研究所 等

土木

主に、道路、河川、砂防、都市計画等の事業に関する企画、設計、施工管理等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:県土整備部(道路整備課、治水課、都市計画課)等 ●出先機関:建設事務所、ダム管理事務所、流域下水道事務所 等

農業土木

主に、農業農村整備事業に関する企画、設計、施工管理等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:農政部(耕地課)等 ●出先機関:農務事務所 等

社会福祉Ⅰ

主に、精神障害者やその家族への援助・相談、社会復帰のための支援等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:福祉保健部(障害福祉課)等 ●出先機関:保健福祉事務所、精神保健福祉センター 等

社会福祉Ⅱ、心理

主に、児童相談所等で相談業務、心理判定等の業務や、福祉施設等で利用者(児童)の生活支援等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:福祉保健部(障害福祉課)、子育て支援局(子ども福祉課)等 ●出先機関:あけぼの医療福祉センター、児童相談所、子ども心理治療センターうぐいすの杜 等

薬剤師

薬事・毒物、食品・環境衛生、公衆衛生等に関する監視や、企画立案・推進の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:福祉保健部(衛生業務課、健康増進課)等 ●出先機関:保健福祉事務所、衛生環境研究所 等

化学

主に、環境や衛生等に関する指導管理、試験研究、検査等の業務に従事します。

主な配属先 ●本庁:環境・エネルギー部(大気水質保全課、環境整備課)等 ●出先機関:衛生環境研究所、林務環境事務所 等

行政

部局を横断する政策の立案・推進といった対外的な業務から部局や出先機関の予算・経理といった内部的な業務まで幅広く従事します。

主な配属先 ●本庁:各部局(各課)、企業局、教育庁 等 ●出先機関:地域県民センター、総合県税事務所、建設事務所、県立学校 等

警察行政

県警察の各機関で庶務・経理事務等の内部的な仕事から警察業務に関連した県民との対応等、さまざまな事務に従事します。

主な配属先 ●警察本部、警察署 等

行政(デジタルⅠ、デジタルⅡ)

主に、デジタルトランスフォーメーションを推進する施策の企画・提案、情報システムの最適化の推進などデジタル技術・情報通信技術を活用した政策に関する業務に従事します。

主な配属先 ●DX・情報政策推進統括官 等

学校事務

県内の公立小中学校に勤務し、児童・生徒の学習しやすい環境を整えるため、庶務・経理等の事務に従事します。

主な配属先 ●市町村立小中学校



多様な職種。多様な職場。
それぞれの色が重なり合って、
山梨県を豊かに彩っています。



勤務時間

- 原則 月～金 / 8時30分～17時15分
(休憩12時～13時)

※交代制により夜間や土・日曜日勤務を行う職場もあります。

※早出遅出勤務、休憩時間の弾力化、テレワーク制度などが設けられています。



休暇制度

- 年次有給休暇
1年間に20日(4月1日新規採用者は15日)
- 特別休暇
夏季休暇、婚姻休暇、不妊治療休暇、分べん休暇、男性職員の育児参加休暇、配偶者出産休暇、子の看護休暇、育児休暇、学校行事参加休暇など



福利厚生制度

- 住居
職員宿舎(独身寮・世帯寮)
- 健康管理
定期健康診断(全職員を対象に毎年実施)、人間ドック費用助成など
- 共済・互助会制度
病気になった時の医療費給付、住宅資金や生活購入資金等の貸付、結婚出産祝金の給付など



人事異動

- 本庁と出先機関、事業執行業務と内部管理業務等、幅広い経験が積めるように人事異動があります。職種によっても異なりますが、概ね3年サイクルで異動するのが一般的です。



給与・手当

令和6年4月採用者(主な職種)の初任給(地域手当含む)の例

| 大学卒業程度 | 高校卒業程度 | 警察官A(大学卒) | 警察官B(高校卒) |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 209,500 | 176,900 | 239,500 | 209,200 |

※採用職種により初任給が若干異なる場合があります。
 ※学歴その他採用前の経歴により一定の基準で加算されます。
 ※採用前に給与改定等があった場合は、その定めるところによります。
 ※このほか、通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当等が支給要件に応じて支給されます。

時代の変化に対応しながら、より多様で柔軟に働くことができる職場環境づくりを進めています。

新任職員研修(全11回)

県民のために働く公務員としての意識を確立し、県職員としての基礎を身につけ、職場への適応力を高めることを目指します。研修は、年間を通じて継続的に実施しています。

| 4月～6月 | 7月～9月 | 10月～12月 |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・公務員倫理 ・社会人基礎(接遇・チームビルディング含む) ・こころと身体の健康管理 ・実務基礎[財務会計、文書事務] ・情報セキュリティ ・財政と予算 ・政策形成演習(宿泊研修)等 | <ul style="list-style-type: none"> ・災害対応 ・地方自治法 ・eラーニング タイムマネジメント、プレゼンテーション等 | <ul style="list-style-type: none"> ・知事講話 ・リフレクション研修 ・行政課題研修(選択式) DX/ワイン/協働/イノベーション/水 ・フォローアップ研修 |

※令和5年度の実施内容です。内容は変更する場合があります。
 ※新規採用職員には、配属先の先輩職員が相談・指導役となる新任職員マンツーマン指導制度が設けられています。



行政

交通政策課 主事(令和5年度新規採用職員)

**周りに支えられて
少しづつ成長を実感**

大学で公的機関だからこその
 できることがあると学び、職員と
 してふるさとである山梨県をよ
 り良くしていきたいと思ひ県職
 員を目指しました。
 公務員と言えば、堅く真面目
 な印象を抱いていました。しか
 し、働いてみるとそのようなこ
 とはなく、真剣に仕事に取り組
 む一方で、明らかに冗談を言い
 合ふときもあり、メリハリを付
 けて働いていて、私の働き方の
 参考になっています。
 入庁前は、きちんと業務を行
 えるか不安でしたが、知識を身
 につけて先輩方に相談したり
 することで前向きに業務に取り
 組んでいます。
 職場のみなさんはとても優し
 く、些細なことにも相談に乗っ
 てくれます。最初はわからない
 ことが多くありましたが、少しづつ仕事を覚える
 ことができ自信もついてきてい
 ます。
 今後も本県の発展のため、県
 職員として県民の皆様の生活
 をしっかりと支える責任感と
 使命感を持って、仕事に精一杯
 真摯に取り組んでいきたいと
 思います。

派遣研修

県の組織を離れ、異なった組織風土や業務内容を体験することによって、幅広い視野や柔軟な思考力を養成し、高度な専門知識を習得するために、①中央省庁・自治大学校・民間企業 ②海外派遣での長期派遣研修を実施しています。※令和5年度の実施内容です。内容は変更する場合があります。



行政

人事課 主任(平成26年度採用) 派遣研修先/総務省

今後の成長に向けて 視野を広げるため

県職員として複数の所属を経験する中で、今後の成長には視野をもっと広げることが必要と感じ、派遣研修への応募を選択しました。
 研修先の総務省自治行政局公務員部公務員課は地方公務員制度を所管しており、私自身は勤務時間・休暇制度を中心に各種調査・照会対応などに従事しました。研修中には育児休業法改正のための国会審議への対応があり、全国の自治体に制度変更を波及させる過程に携われたこと
 とも貴重な経験となりました。総務省では、他省庁の出向者や自治体からの研修生など、バックグラウンドが異なる職員が多く集まっており、その分職員間の交流から得られる学びも多かったと感じています。また、組織全体として、現状に安住することなく、常に改善を意識しながら、時に熱い議論を重ねて業務に取り組んでいく姿勢も大きな刺激となりました。
 現所属は勿論のこと、今後のどの所属においても活かすことができる経験、学びを研修で得られたと感じており、私にとって大切な財産となっています。

採用後には、職務を遂行するうえで必要な基礎的知識を学ぶ新任職員研修や、各階層で求められる能力を身につけるための研修のほか、派遣研修を実施しています。

描く未来は、もっと豊かでカラフルだ。



山梨県職員採用試験の種類

※令和5年度実施(令和6年4月1日採用)の内容です。

| 試験の区分 | 主な受験資格 ※年齢は採用時(4月1日)のもの | 試験案内 配布開始 | 受付期間 | 第1次試験日 | 最終合格発表日 |
|-------------------|--|--------------|---------------|--------|---------|
| 大学卒業程度 | 22歳から35歳までの者 ※職種により、資格等が必要な場合があります。 | 5月上旬 | 5月上旬～ 下旬 | 6月中旬 | 8月中旬 |
| 高校卒業程度 | 18歳から21歳までの者 | 7月上旬 | 8月上旬～ 下旬 | 9月下旬 | 11月中旬 |
| 小中学校事務職員 | 18歳から29歳までの者 | | | | |
| 民間企業等 職務経験者 | 民間企業等における職務経験が5年以上の者 ※職種により、資格等が必要な場合があります。 | 7月中旬 | 8月上旬～ 下旬 | 9月中旬 | 11月中旬 |
| 就職氷河期世代 | 昭和45年4月2日から昭和61年4月1日までに生まれた者 で、申込開始日以前1年間に正規雇用労働者として雇用されていない者 | 7月中旬 | 7月下旬～ 8月中旬 | 9月下旬 | 12月上旬 |
| 障害者対象職員 採用選考試験 | 身体障害者手帳、療育手帳又は精神障害者保健福祉手帳 等の交付を受けている者で、18歳から35歳までの者 | 7月上旬 | 8月上旬～ 下旬 | 9月下旬 | 11月中旬 |
| 警察官A | 第1回 | 3月中旬 | 3月中旬～ 4月中旬 | 5月中旬 | 7月下旬 |
| | 第2回 | | | | |
| 警察官B | 警察官Aの学歴要件に該当しない者で、18歳から33歳ま での者 | | 7月下旬～ 8月中旬 | 9月中旬 | 12月上旬 |



採用試験、ココが知りたいQ & A

Q. 毎年、すべての職種で採用試験がありますか？

退職者数等の関係から、試験を実施する職種は年度により異なります。試験を実施する職種や採用予定人員等については、4月下旬(予定)に山梨県/職員採用サイト等で発表する予定です。(必ず各試験の試験案内で確認してください。)

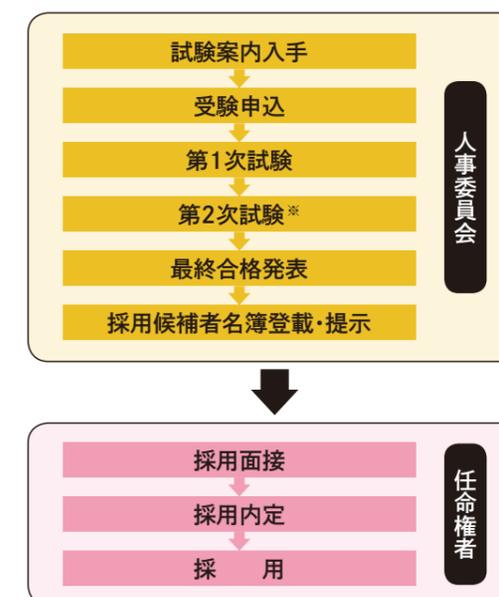
Q. 学歴による受験制限はありますか？

年齢等の受験資格を定めていますが、警察官を除き学歴による制限はありません。警察官については、「警察官A」が大学卒業(見込み)の方、「警察官B」がそれ以外の方となっています。詳細は各試験の試験案内で確認してください。(薬剤師や保健師等一部の試験職種については、資格や免許の取得(見込み)が受験資格となっています。)

Q. 試験に合格すれば必ず採用されますか？

合格者数は、採用を辞退する者等の数を考慮して決定する場合があるため、試験に最終合格しても必ず採用されるとは限りません。合格者は採用候補者名簿に登載され、任命権者(知事等)が採用者を決定します。また、資格・免許を必要とする試験職種では、指定日までに必要な資格・免許を取得できない場合は、採用される資格を失います。

Q. 採用までの流れを教えてください。



※警察官採用試験は、第3次試験まで実施。

山梨県人事委員会事務局

〒400-8501 山梨県甲府市丸の内1-6-1 TEL.055-237-1111 (県庁代表) 内線8703～8708 TEL.055-223-1821 (直通)

職員採用サイト

採用試験に関する情報、仕事に関する情報等、詳しい情報はこちらから
<https://www.pref.yamanashi.jp/jinji-iin/saiyou/>



山梨県ホームページ

<https://www.pref.yamanashi.jp/>



やまなし in depth

山梨県政の深層と真相がわかる
<https://yamanashi.media/>



山梨県職員採用の公式SNSでは採用試験やイベント情報のほか、職種や職員の仕事の様子などを広く発信していきます。
フォローやシェアをお願いします！



山梨県職員採用



@yamanashisaiyou



@yamanashi.pref_saiyou

